

Мартин Дансфорд

ВЛАСТЬ В ЦЕРКВИ

БИБЛЕЙСКОЕ ПОНИМАНИЕ ЦЕРКОВНОГО ЛИДЕРСТВА

Autoritaet in der Gemeinde
Martyn Dunsford
Cassettenabschrift von Vortraegen eines Wochenendseminars in Berlin im Oktober 1998

© Hand in Hand
Internationaler Lehr- und Hilfsdienst e.V.
www.hand-in-hand.org
Kostenlose Vervielfaeltigung ist erlaubt

Власть в церкви
Мартин Дансфорд
Копия аудиозаписи семинара

© Рука об Руку 2007
Перевод с немецкого
www.hand-in-hand.narod.ru

Все отрывки из Писания приведены согласно Синодальному переводу Библии на русский язык кроме мест, оговоренных особо.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие

Часть 1

Часть 2

Часть 3

Часть 4

ПРЕДИСЛОВИЕ

Мы встречаем много книг на такие темы, как исцеление, вера, финансы или молитва. Но мы находим не так много книг о церкви и ее руководстве.

Христиане все больше начинают понимать, что должны быть причины, почему мы слишком мало переживаем обещанную Богом полноту. Одной из таких причин является неправильное понимание назначения церкви. Для личной жизни христианина необходимо место, где он мог бы находить помощь, защиту и подъем. Церковь – это намного больше, чем проведение одних собраний или мероприятий в течение недели. Бог установил порядок в Своем доме. К этому порядку относится также правильное понимание власти. Покуда Дух Святой не откроет нам глаза на власть через Слово Божье, мы будем смотреть на нее через призму нашей культуры. Но власть Божья, которую Господь осуществляет по отношению к нам и которой Он наделяет духовное руководство, в корне отличается от той власти, которую придумали себе люди.

Духовная власть ограничена и обусловлена, о чем говорится в Слове Божьем. Если библейские правила соблюдаются, то власть не будет ранить, запугивать и ущемлять, но даст реальную защиту и приведет к свободе.

Я рекомендую всем жаждущим полноты Божьей это учение английского пастора Мартина Дансфорда, которого лично знаю и уважаю. Оно дает практическое понимание назначения подлинной власти и помогает увидеть и избежать многие опасности в этой области.

Несмотря на то, что в Новом Завете мы не находим ни одной церкви, которой руководил бы только один пастор, мысль о команде старейшин многим может показаться совершенно новой. В этом учении раскрывается благословение команды лидеров, а также то, как она функционирует.

Хартвиг Хенкель, «Рука об Руку»

Часть 1

У нас замечательная и превосходная тема семинара: власть в церкви. Я не очень удивлен тем, что сегодня здесь не собрались тысячи людей. И все-таки это весьма важная тема, которую нам необходимо хорошо понимать.

Этой темы не стоит бояться. Как только произносится слово «власть», у христиан и нехристиан возникает определенная защитная реакция. Возможно, это происходит из-за того, что в прошлом к ним неправильно применили власть; или они имеют печальный опыт в этом; или они обладают сильной бунтарской натурой и не могут вынести даже самой мысли о том, что кто-то может быть над ними. По многим разным причинам слово «власть» вызывает отрицательную реакцию, негативную ассоциацию.

Но если мы поймем, насколько благословенной и поистине хорошей во всех отношениях является Божья власть, то мы воспользуемся ею и больше не будем избегать этой темы. Правильное понимание власти делает нас, народ Божий, действительно свободными. Собственно, оно дает нам и то, и другое: с одной стороны – *уверенность*, а с другой – *свободу*.

Я буду учить о власти Божьей и формах ее проявления, а также о том, как она используется в церкви.

Власть – это законное право употреблять силу в установленных пределах. Сила – это способность делать что-то и справляться с этим. Власть является законным правом использовать эту силу.

Проблема возникает тогда, когда сила или власть применяется не по назначению. Поэтому *каждому христианину нужно понимать, что власть применима только в определенных границах*. Следующая проблема заключается в том, что многие христиане вообще не знают пределов своей власти. Обо всем этом мы поговорим с вами в ходе нашего семинара. Только Бог имеет неограниченную власть. Он Глава вселенной, Он владевает над всем, и Он Владыка всего.

Твое, Господи, величие, и могущество, и слава, и победа, и великолепие, и все, что на небе и на земле, Твое: Твое, Господи, царство, и Ты превыше всего, как владевающий. И богатство, и слава от лица Твоего, и Ты владеешь над всем, и в руке Твоей и сила и могущество, и во власти Твоей возвеличить и укрепить все.

- 1 Паралипоменон 29:11-12

Иисус сказал, что Ему дана всякая власть. Он восседает на престоле вселенной и обладает бесконечной властью над всем сущим. И все Его намерения по отношению к Своему творению исполнятся. Сатана, если посмотреть на его конец, не имеет власти ни остановить, ни изменить это. Конечно, он может воздействовать на жизнь того или другого человека, или на обстоятельства, но в конце все будет так, как предопределил Бог.

Христианину, которого Бог любит и которого Он призвал, который ищет Его царства, все будет содействовать к лучшему. Это добрая весть. Бог имеет власть над нашей жизнью, и даже то ужасное, что может случиться с нами: самая страшная катастрофа или что бы то ни было – в конечном счете Бог обратит во благо.

И у Бога есть власть совершить это. Слава Господу! Нет другой власти, кроме Богом установленной. В Римлянах 13:1 говорится, что вся власть от Бога. *Бог установил принципы власти,*

которые распространяются на все творение. Проблема же вселенной заключается в восстании против власти.

Конечно, мы знаем, что первоначальный бунт исходил от самого дьявола, когда в его сердце закралась гордость. Он хотел стать подобным Богу и затем был сброшен с неба. Обо всем этом мы читаем в Иезекииля 28, где и описываются данные события.

Когда был сотворен человек, ему была дана власть владычествовать над всем живым и существующим. Но он получил такую власть, которая находилась под высшей юрисдикцией Бога. Можно сказать, что человек был распорядителем власти Божьей. Когда Адам и Ева ослушались Бога, тем самым они отдали это право дьяволу. Поэтому, когда сатана пришел искушать Иисуса в пустыне, он сказал, что имеет власть над всеми царствами земными, ибо она была передана ему.

Так дьявол заполучил власть, законно отданную ему. Она перешла к нему из-за непослушания и греха людей. Поэтому он мог спокойно создавать целую систему власти и овладевать миром с помощью начальств, властей и мироправителей тьмы. Мы читаем об этих иерархических структурах царства тьмы в Ефесеях 6. В 1 Иоанна 5:19 сказано, что таким образом он контролирует весь мир. В пределах своей системы тьмы он имеет законное право держать людей в зависимости и доводить их до того, чтобы они максимально подвергались страданиям и болезням, грехам и катастрофам – всему, что только возможно.

Цель сатаны – разрушить жизни людей. Благая же весть Евангелия состоит в том, что Иисус пришел разрушить дела, власть дьявола. Иисус мог сказать: «Дьявол не имеет во Мне ничего. С Моей жизнью он не может сделать абсолютно ничего. Я полностью вне его влияния». Иисус был единственной Личностью, на Которую сатана не мог повлиять. Он постоянно демонстрировал, что Он превосходит дьявола, например, когда победил его в пустыне во время искушения.

Иисус каждый раз освобождал людей от болезни и греха, страдания и даже смерти. Он прощал грехи и освобождал от греховных привычек и зависимостей. Какая другая личность способна простить грех? И Свой триумф над структурами демонической власти Он явил совершенно необычным образом: Своей смертью и Своим воскресением. Так Своей жизнью Иисус восторжествовал над властью дьявола, показав, что Он поставлен над ним, и Своей смертью Он заложил законное основание. Поэтому Иисус может спасать людей от царства тьмы дьявола и вводить их в Свое царство любви и света.

И наша христианская жизнь может расцвести под другой властью. До нашего спасения мы находились под властью дьявола, который мог делать с нами все, что хотел. Он мог бросать нашу жизнь в разные стороны и сделать ее несчастной. Но сейчас мы находимся под Божьей властью, полной благословений и любви.

В Новом Завете встречаются различные слова, близкие по значению слову «власть». Владычество Бога, Царство Божье, держава Бога – все это, собственно, одно и то же. Все это имеет отношение к власти. В Римлянах 8:2 мы читаем, что наша жизнь уже не под законом греха и смерти, но она движется по закону духа во Христе Иисусе.

Наша жизнь выстраивается под другим законом. Мы уже не под господством греха и смерти, но под законом Духа, освобождающим законом Духа. И под Его властью мы можем расцвести в Божьем Царстве любви, праведности, радости.

В Римлянах 14:17 Слово говорит нам, что Царство Божье – это не пища и питье, но праведность, мир и радость в Духе Святом. Вот характерные признаки Царства Божьего: праведность, мир и радость. Аллилуйя! Поэтому мы можем полностью отдать себя власти Божьей и позволить ей влиять на нас, ибо все то, что Он хочет дать нам, является благом.

Что было неправильно и разрушено в нашей жизни, теперь приводится в надлежащий порядок и восстанавливается. Исцеляя больных и изгоняя бесов, Иисус часто говорил: «*Ныне приблизилось к вам Царство Божье*». Власть Божья оказывает благотворное влияние на нашу жизнь, и все, что было расстроено, стало приходить в порядок. Мы видим признаки Божьей вла-

сти сегодня. Конечно, когда мы в чем-то даем место дьяволу, он снова может заполучить власть в нашей жизни.

Но мы причастны к власти Божьей, чтобы противостоять дьяволу и разрушить его дела. *Когда мы реально находимся под властью Божьей, у нас есть законное право использовать эту власть в дальнейшем.* В Луки 10:19 Иисус провозгласил: *«Вот, даю вам власть над всей силой вражьей».* Однако реальное использование этой власти зависит от нас самих. Мы не навсегда и не на все времена автоматически избавлены от атак дьявола и его козней. *Власть, данную Богом, мы должны проявлять в нашей жизни во всей полноте и оставаться в ее пределах.* В противном случае дьявол будет иметь доступ к нам и попытается привнести некую свою силу и власть, так как он в точности знает наши слабые места и то, где мы можем упасть.

Власть мы можем использовать только тогда, когда сами находимся под властью. Это очень наглядно показано нам на примере римского сотника. Вспомним, что его слуга, которого он любил, был болен. И вот он говорит Иисусу: *«Я недостойн, чтобы Ты вошел под кров мой; потому и себя самого не почел я достойным прийти к Тебе; но скажи слово, и выздоровеет слуга мой».* Этот римский сотник совершенно ясно увидел, что Иисус находился под властью. Он понял, что Иисус так же, как и он, сотник римской армии, был подвластным. В армии сотник имел власть над сотней людей. Он получил эту власть потому, что вышестоящий военачальник наделил его ею. Он сказал Иисусу: *«Имея у себя в подчинении воинов, говорю одному: пойдя, и идет; и другому: приди, и приходит; и слуге моему: сделай то, и делает».* Он понял, что Иисус имел власть исцелить его слугу, потому что Тот был под властью.

И мы знаем об Иисусе, что на земле Он делал только то, что показывал Ему Отец, только то, что Он ясно видел у Отца, что Ему делать. Иисус не просто ходил и поступал по-Своему, но Он провозглашал: *«Я говорю то, что слышу от Отца. Что творит Отец, то и Я творю также».* Именно поэтому Иисус обладал такой огромной властью.

Возможно, Иисус молился утром и видел видение, как Отец исцелил слугу сотника. Затем Он просто ожидал подходящей возможности. Он уже был готов к этому, и Он знал, что стоило Ему сказать всего лишь слово, и слуга будет исцелен. Не в этом ли проявляется власть, когда вы говорите всего одно слово, и оно исполняется. Что касается нас, то мы очень часто кричим, приказываем или пытаемся произвести эффект. Но чем больше мы действительно обладаем властью, тем более спокойными и менее многословными мы можем оставаться. Это не значит, что в присутствии Божьем мы должны быть молчаливыми и как можно меньше делать шума. Но когда мы покидаем присутствие Божье, и Господь действительно с нами, стоит нам сказать только слово, и оно исполняется. Во всяком случае, теоретически это так. Лично я еще не достиг подобного уровня духовной власти. Но, изгоняя бесов, я стал менее многословным, чем раньше.

Дьявол реально боялся Иисуса, потому что Иисус не дал ни единой маломальской возможности проявиться ни его методам, ни его средствам, ни его характеру. Потому Иисус имел власть над ним. У Него не было ни малейшего страха, и Его нельзя было запугать. Иисус не был завистлив. Дьяволу не удалось искушить Его в этом. Иисус был воплощением праведности, и сатана не мог инфицировать Его злом. Он жил в истине. Он говорил, что Он есть истина. Поэтому враг не мог обольстить Его.

Если мы живем праведно, честно и правдиво, без зависти и страха, то у нас будет власть над дьяволом. И тогда мы будем обладать властью, имеющей такую духовную силу, которую боится сатана. Бог реально будет подтверждать нашу силу, и дьявол убежит от нас. Дьявол по-прежнему боится власти Божьей, каковая является духовной и моральной силой. С такой властью мы будем представлять реальную опасность для царства сатаны. В этом и состоит подлинная цель власти Божьей, если задуматься о ней: *Бог хочет, чтобы мы жили во власти и имели ее, чтобы разрушали власть дьявола и освобождали людей.*

И для нас важно, чтобы мы сами реально подчинялись власти Божьей, затем чтобы наслаждаться и пользоваться ею, точно так же, как тот сотник. Вот признаки этой власти:

1. Любовь

Сотник любил своего слугу.

2. Смирение

Он сказал: «*Я недостойн войти под кров Твой*».

3. Вера

Иисус сказал сотнику: «*Во всем Израиле не нашел Я такой веры!*» Если вы находитесь под властью Божьей, то у вас будет вера, что ваша молитва достигнет Бога, и то, что вы провозгласите, действительно произойдет.

Это было вступление к теме. Я просто хотел коснуться этой части учения о власти в церкви, чтобы показать ее в свете того, что говорит Слово Божье о власти вообще. Слово «власть» у многих людей ассоциируется по-разному. Например, жена может подумать о муже; член церкви – о пасторе; а ребенок – о своем отце. Но *что мы в действительности должны понимать под словом «власть», так это вера, любовь и смирение, чтобы мы могли прогнать дьявола.*

Итак, моя тема: как вполне практически подчинить себя власти Божьей, чтобы затем самим использовать власть. Акцент очевиден для всех нас: мы как народ Божий не ищем того, чтобы оставаться внизу, под колпаком власти, прочно укрепив эту позицию; мы не ищем того, чтобы оставаться слабыми, бедными и незначительными. Но мы призваны обрести достоинство, силу и власть, чтобы использовать ее. Нам нужно иметь правильное понимание власти Божьей, если мы впоследствии хотим применять ее и использовать. И для правильного понимания нам необходимо увидеть те различные уровни власти, которые Бог установил во вселенной.

Наивысшей властью во вселенной является Сам Иисус Христос. Это не ваш муж, не ваш пастор, а также и не апостол; это не ваш начальник на работе. Наивысшая власть во вселенной – Иисус Христос. У христиан эта власть не ставится под сомнение. Если Иисус говорит нам: «Прыгай», то мы отвечаем: «Куда и как далеко?» Мы не спрашиваем: «Зачем?» Мы делаем то, что говорит Иисус. В этом и состоит определение христианина: последователь Христа. Все просто, правда? Не так просто все исполнить, но сама истина очень проста.

Как проявляется власть Иисуса Христа по отношению к нам?

Главным образом *Его власть проявлена к нам через написанное Слово Божье.* В нем очень ясно изложена, выражена и четко описана воля Божья для нас. Поэтому Слово Божье является окончательным авторитетом для христиан и не подлежит никакому сомнению. Библия обладает могущественной властью над жизнью христианина. Она передает нам слова Божьи, потому Писание также называется «Слово Божье». Можно сказать, что Библия находится на одном уровне с властью самого Христа. *Власть Слова Божьего неотделима от власти Самого Иисуса.*

Наше отношение к Библии должно быть следующим: принятие и послушание. Библия всегда имеет преимущество перед любым человеческим учением и мнением, а также перед всеми мыслями, религиями, философиями. Библия является наивысшим приоритетом и стоит выше любых высказываний человека, даже внутри церкви. Давайте обратимся к Деяниям 17: Павел отправился к верующим в Верюю. Затем говорится, что верийцы исследовали Писание, чтобы узнать, является ли истиной то, что проповедовал апостол Павел. Они говорили: «Мы сами хотим убедиться, можно ли верить великому апостолу. Мы хотим проверить это на основании Писания». За такой настрой сердца они удостоились похвалы. Это значит, что их действие было вполне приемлемым. В этом они встретили полное одобрение.

Павел предельно ясно сказал о Евангелии, которое проповедовал, что если кто-нибудь из людей станет проповедовать не то, что он благовествовал, да будет тот проклят. Это написано в Галатах 1:8.

Даже Павел полностью отдавал себе отчет в том, что лишь из-за того, что он являлся апостолом, это не давало ему права говорить все, что вздумается.

Итак, мы видим три момента, о которых мы только что говорили и которые нам нужно хорошо усвоить. Пусть это отложится у вас в памяти:

Первое: все, что противоречит Писанию, не может быть истиной.

Второе: мы не обязаны делать то, чего не сказано в Писании. Хотя что-то может и быть правдой или не являться чем-то плохим, но никто из христиан не вправе навязывать это другому или давить, «наезжать» на другого. Даже если это пастор, требующий от члена церкви того, о чем ясно не говорит Писание, но добавляет что-то свое, то у него нет никакого права так поступать. Вообще-то все должно быть так, как это делали верующие в Вери: все взвесить и сопоставить. Поэтому каждому христианину необходима свобода, чтобы получить ясное понимание на основании того, что говорит Писание. Если Писание говорит о чем-то абсолютно ясно, то нашей реакцией должно быть: «Хорошо, я послушен Писанию». Но мы не обязаны повиноваться тому, что находится вне Слова, или тому, о чем оно говорит неопределенно.

Третье: каждый в отдельности ответственен за то, чтобы лично исследовать Писание и самому убедиться, действительно ли так то, что ему советовали во время консультирования или чему его учили. Иисус говорил, что если слепой ведет слепого, то они оба упадут в яму. Итак, если вы не видите со всей ясностью и следуете за тем, кто сам слеп, и соглашаетесь с ним в том, что он говорит, вы окажетесь вместе с ним в яме. Вы должны понимать это!

Следующей более низкой ступенью власти по сравнению с Библией является совесть. У каждого человека есть совесть. Наша совесть выступает тем критерием, по которому ориентируется христианин тогда, когда Писание о чем-то умалчивает или говорит неоднозначно. Когда мы ищем пути Божьего, когда мы хотим быть послушными, когда мы не знаем, что делать, тогда мы руководствуемся своей совестью. Это тот следующий шаг, который мы предпринимаем, прежде чем начнем делать то, о чем нам говорит другой человек. Давайте еще немного остановимся на этом!

Наша совесть дает нам интуитивное знание того, что правильно и что нет. Например, мы читаем об этом в Римлянах 2:15. Однако в 1 Тимофея 4:2 говорится, что совесть может быть сожжена или ввести нас в заблуждение. В Тите 1:15 сказано также, что совесть может быть даже осквернена. Поэтому совесть автоматически не является барометром того, что правильно и что нет. Совесть всегда должна быть в подчинении Слову Божьему. Если Слово Божье говорит: «Не делай этого», то мы не можем сказать: «Совесть позволяет мне сделать или пойти на это». Мы не вправе использовать нашу совесть против Слова Божьего. Иначе это будет явным признаком того, что совесть испорчена, нечиста. У смиренного и чувствительного христианина, который действительно желает исполнить волю Божью, совесть является очень хорошим советчиком и ориентиром, когда речь заходит о тех вещах, о которых ясно не говорится в Писании.

Я приведу вам несколько примеров. Каждый должен поступать по своей совести, будучи твердо убежденным в том, что он делает. И затем, что бы мы ни делали, мы должны делать это по вере. Итак, если вы едите определенное мясо, не имея при этом проблем с совестью, то можете это делать по вере. Здесь нет ничего предосудительного для вас. Но если ваша совесть угрызает вас и говорит, что вам не стоит этого есть, возможно, вы имеете еврейское происхождение или ваша совесть не дает вам ясности в этом вопросе, тогда вам и не следует вкушать это.

Таким образом, в вопросе пищи вы поступаете по своей совести, по той вере, которую имеете по совести. В данном случае мы видим, что то, что для одного человека считается верным, для другого – неверным. Ни пастор, ни руководитель, ни апостол, никто другой не может запретить и сказать: «Нельзя есть это мясо». Это неправильно, здесь каждый сам решает по своей совести, как, например, мы решаем, как нам провести воскресенье. Одни христиане считают, что воскресенье – это день отдыха. Они посещают церковное собрание и больше ничего в этот день не делают. Если они поступают по своей совести и если это то, чего они хотят, то все в порядке. Но

если я хочу сделать покупки или что-то посмотреть по телевизору, и моя совесть при этом спокойна, то и это для меня вполне приемлемо. Ибо Писание не говорит нам достаточно ясно о том, что следует делать в воскресенье. И большинство вещей, которые касаются нашего образа жизни, попадают под эту категорию, так как Писание не говорит определенно о том, что делать в том или другом случае, например, на что тратить деньги. Кто-то жертвует все деньги, а другой покупает себе новый автомобиль. Мы не должны судить и говорить: «Тот, кто жертвует все, поступает правильно, а кто купил себе машину, – неправильно». Если человек в состоянии купить себе семисотый БМВ, то пусть Господь благословит его в этом. Если вам по вере это купить и благодарить Бога за это, то нет проблем. Одно место Писания гласит, что Бог дает *«нам все обильно для наслаждения»* (1 Тим. 6:17). В то же время Библия говорит, чтобы мы щедро делились с бедными и уделяли нуждающимся! Итак, вам самим надо определиться, когда вам давать бедным, а когда радоваться Божьему изобилию.

Например, употреблять вам алкогольные напитки или нет, или с кем вам надо быть вместе, зависит от вашей личной веры и совести. У многих во времена Иисуса возникали проблемы, потому что Он проводил время с грешниками, мытарями и блудницами. Он искал встречи с ними. Он хотел спасти их. И если это и ваше служение и Бог призвал вас для этого, то совершайте его всем своим сердцем.

Имейте веру в Господе на определенные вещи, например, длину волос, или, если вы женщина, количество сережек. Это предоставлено исключительно на ваше усмотрение. Даже если вы покрываете свою голову, то вы имеете полную свободу действий, если ваша совесть говорит, что вам это нужно. Если вы так понимаете Писание и считаете, что вам следует поступать именно так, поступайте, как считаете нужным перед Богом. Если же 1 Коринфянам 11 вы понимаете иначе, что покрытие головы не имеет никакого значения, то и не покрывайте голову шляпой, платком или чем-либо подобным. Просто имейте свободу выбора. В этом случае большинство бы согласилось друг с другом, что Писание не совсем ясно и конкретно говорит по этому поводу. Возможно, вы скажете: «Но из Писания видно, что голову не обязательно покрывать». Но тогда бы я мог возразить, что голову надо покрывать. Но, в конце концов, я бы сказал: «Ну, хорошо, можно доказать как одно, так и другое, или опровергнуть как одно, так и другое. Здесь нет абсолютной ясности. Поэтому люди свободны поступать по своей совести». Не спешите навесить на других ярлык законничества, когда видите кого-то с покрытой головой. Возможно, этот человек делает это с совершенно чистой совестью перед Господом. Это его вера перед Богом.

Поймите меня правильно, я не защищаю определенные вещи. Но нам нельзя судить друг друга по внешним признакам. Вы видите, как легко можно угодить в ловушку осуждения. Законничество выражается не в том, что вы делаете, или, наоборот, не делаете, но законничество выражается в настрое сердца, в отношении, с которым вы что-то делаете. Вы можете говорить, что не покрываете голову, но при этом быть настоящим законником. Но что я хотел бы еще раз подчеркнуть: *ни у кого нет права навязывать другому человеку противоположное мнение, в чем тот убежден по совести, что это для него правильно.*

Люди в церкви должны иметь право выбора в пределах «серой зоны» Писания (о чем Слово Божье говорит неопределенно), кроме «черно-белой зоны» (о чем Слово Божье говорит четко и ясно), когда Писание выступает наивысшим авторитетом. Пастор – это не полицейский и не милиционер. Я не пытаюсь находить ошибки у людей в церкви. Мне это совсем не надо, не говоря уже о том, что у меня даже нет на это времени. Я не отношусь к своим людям в церкви с подозрительностью. Я доверяю им, что они поступят по совести. Когда я вижу чье-либо шикарное авто, и мы собираем пожертвования для чего-то, то я мысленно говорю: «Господи, благоволити этим людям». Вот такая моя позиция. И я свободен в этом. Я пастор, а не полицейский. Я люблю своих людей и доверяю им, я ободряю их двигаться вперед и принимать решения по своей совести. Моя ответственность заключается в том, чтобы донести до них принципы из Слова

Божьего. Это не моя задача – расхаживать и говорить им, что делать. У меня у самого достаточно трудностей держаться верной стези, не говоря уже о том, чтобы указывать всем остальным. С меня достаточно жены и моих детей, чтобы к тому же еще заниматься и церковью в этом смысле.

Итак, мы видим, что после власти Слова Божьего следует власть совести.

Следующим уровнем власти Божьей является делегированная власть: Бог делегирует Свою власть определенным людям в определенных случаях. И Слово говорит, что нам надо им подчиняться. Например, в Ефесеях сказано, чтобы жены повиновались своим мужьям, или дети – своим родителям, рабы – господам (возможная интерпретация: работники – своим работодателям). В 1 Петра 5:5 говорится, чтобы младшие повиновались старшим.

Ужасно, когда духовный младенец ведет себя упрямо и глупо и не слушает мудрого совета старших. Младшим, к которым я все еще отношу и себя, следует с уважением относиться к старшим. Я хорошо помню, как мне исполнилось 27 лет и я стал пастором церкви. Я был очень доволен самим собой. В церкви был один брат намного старше меня. Ему было около 80 лет. Он подошел ко мне после богослужения и сказал: «Дорогой мой, тебе еще многому нужно научиться. Послушай меня, я гожусь тебе в пасторы». Проблема была в том, что он был прав. Этот муж молился за меня каждый день до дня своей смерти. Он был седым стариком, которого, в конечном счете, я полюбил. Я по-прежнему внимателен к тем, кто старше меня, на кого я мог бы равняться и с кем мог бы молиться. У них есть многое, чем они могут поделиться и чему могут научить. Каждый четверг я молюсь с одним человеком из нашей церкви, ему 81 год. Этот брат и его жена молятся за меня. Они оба полны сил и энергии, потому что всю свою жизнь жили и живут для Господа.

Нам важно научиться практиковать 1 Петра 5:5 в жизни, научиться послушанию старшим. Тем самым мы будем благословлены. Нам нужны отцы в Теле Христовом. Нам они действительно нужны. Я знаю, что в церкви много натянутых отношений, расколов и проблем, – всего того, что разделяет. И я знаю по своему опыту, что, возможно, все было бы иначе, если бы у нас в то время были отцы, которые усадили бы нас и сказали: «Ну, мой дорогой, успокойся, подумай хорошенько, не торопись!» Тогда, вероятно, не было бы столько разделений. Поэтому тем, кто моложе нас, необходимо возрастать в духовных отцов для того поколения, которое последует за нами. Я мог бы много говорить о том, что младшим надо слушаться старших.

Это не значит, что старшие всегда правы. Например, в Римлянах 13 говорится, чтобы все христиане покорялись мирской власти. В Евреях 13:17 сказано, чтобы все христиане повиновались своим руководителям в церкви. Что значит повиновение или подчинение? Повиновение – это отнюдь не слепое послушание во всех случаях. Ведь можно быть непослушным, оставаясь в подчинении. Также возможно и обратное: внешне быть послушным, но внутренне противиться. Например, старший сын в притче о блудном сыне выглядел послушным. Он работал у своего отца, но в сердце не был предан ему. Блудный же сын после всего того, что натворил в своей беспорядочной жизни, сделал над собой усилие, стал послушным и смог радоваться благословениям своего отца.

Моя мысль такова: при возникновении конфликта всегда следует сохранять послушание к высшей власти. Помните, что приказали начальствующие в Деяниях 4? *«Не говорить и не учить об имени Иисуса»*. Это было сказано Петру и Иоанну. Нужно ли было им повиноваться властям того времени? Они сказали в ответ: *«Судите, справедливо ли пред Богом слушать вас более, нежели Бога?»* Они были послушны высшей власти, так как низшая была не права. Иногда нечто подобное случается и в церкви. Перед тем как следовать словам человека, сначала нужно прислушаться к своей совести и получить ясность. Понимаете, что я хочу сказать?! Власть нашей совести выше, чем уполномоченная власть над нашей жизнью. Готовность повиноваться должна превалировать в нас. Сохраняя желание к подчинению, мы можем быть послушными в вере. Тогда Бог благоволит к нам.

Иногда Бог ведет нас трудным путем, и люди считают, что мы непослушны, упрямы или бунтуем. Но на протяжении всего времени мы в своем сердце знаем, что исполнили волю Божию, а люди наговаривают на нас. Наверное, каждый из нас испытал нечто подобное в своей жизни, когда вас оклеветали, подвергли нападкам, негативно отзывались о вас, потому что кто-то не понимал того, что вы делаете. Нередко мы судим друг о друге по плоти. В таких случаях у нас появляется прекрасная возможность благословлять проклинающих нас и молиться за обижающих нас; просто любить их и не быть против них, оставаясь при этом спокойными и смиренными. Уверяю вас, что такой опыт помогает нам духовно возрастая. В Иакова 3:17 послушание встречается наряду с другими качествами. Оно упоминается в связи с небесной мудростью, которая чиста и миролюбива. Благословенны миротворцы, помышляющие о благе других, исполненные милосердия и добрых плодов, беспристрастные и нелицемерные.

Разве это не чудесные качества? Это значит быть такими, как Иисус. Когда мы станем такими, тогда мы получим власть. Аллилуйя!

Эти качества намного важнее громких криков или громких повелений бесам, или непревзойденного прославления. *Намного важнее в своем характере развивать подобные качества, чем свое положение в Теле Христовом.* Положение Бог может дать вам за один день. Все может радикально измениться в течение суток. Но для развития этих качеств характера требуются годы. Что важно для Бога, не всегда важно для нас. Самое большое не всегда самое лучшее. Если кто-нибудь выделяется в Теле Христовом, то это еще вовсе не значит, что он самый важный. Поверьте, это действительно правда! Мы здесь на земле для того, чтобы жить богоугодной жизнью, быть послушными Богу, жить верой и доброхотно подчиняться на любом уровне.

Служители, которым делегирована власть, как, например, старейшины или руководители церкви, не имеют ни малейшего права настаивать на том, о чем ясно не говорит Писание. Я могу применить всю свою власть, сказав человеку: «Прекрати изменять жене, или мужу». При этом я знаю, что власть на моей стороне, потому что об этом абсолютно четко сказано в Слове. Но у меня нет права говорить: «Тебе нельзя туда, или сюда ходить; носить то, или это; или тебе нельзя смотреть телевизор».

Если ваш работодатель явно требует от вас чего-то не того, то скажите ему: «Нет». Будьте непослушны! Верю будьте ему непослушны! Я вспоминаю о своей работе, когда я был студентом. Я находился в том же офисе, что и мой работодатель. Кто-то позвонил по телефону и спросил: «Шеф на месте?» На что шеф сказал: «Скажи, что меня нет». Я посмотрел ему в глаза и сказал: «Вы хотите, чтобы у вас работал обманщик?» «Ладно, подай мне трубку», – был его ответ. Итак, *нам необходимо понять, что власть ограничивается сферой ответственности того или другого человека. Власть может использоваться только в определенной сфере ответственности, и она не должна выходить за эти пределы.* Являясь пастором церкви, я имею определенную власть говорить людям, что им делать. Это очевидно. Однако некоторые переходят эту границу. Применяя власть вообще, мы всегда должны отдавать себе отчет в своих действиях перед Богом. Однажды мы дадим Ему отчет. Он призовет нас к ответу. И это должно приводить нас к страху Божьему.

Нам надо быть осторожными в том, что мы говорим людям. Нам надо быть осторожными в том, как мы молимся с ними и используем по отношению к ним власть. *Три вещи неотделимы друг от друга: ответственность, власть и подотчетность.*

Если старейшина или руководитель не возрастает в Господе и не подает своим стилем руководства пример, то он пренебрегает своей ответственностью, и у него нет права ожидать послушания от своей паствы. Муж, который не любит свою семью, не обеспечивает ее, не управляет хорошо своим домом, у которого просто нет любви к родным, – это безответственный муж, и он, фактически, лишен авторитета в своей семье. Это не бунт, если жена отказывается слушаться мужа в чем-то для нее неприемлемом, или удовлетворять его чрезмерные требования. В своем поведении и в своих действиях она должна руководствоваться своей совестью, которая под-

чинена Слову Божьему. Если муж говорит: «Ты не пойдешь в церковь. Я хочу, чтобы в 12:00 обед был на столе», то она с любовью и уважением может сказать: «Хорошо, дорогой, тогда приготовь себе что-нибудь сам. Я пошла в церковь. Пока!» Все жены да скажут на это: аллилуйя!

Если к вам придет пророк, и если он будет пророчествовать вам о том, что вы должны делать, то он вышел за пределы своей власти. Ответственность пророчествующего или истолковывающего состоит в том, чтобы донести слово Божье. Но затем только от вас зависит, что вам делать или не делать в свете этого слова. Вы должны испытывать пророчество. Вы должны знать, от Бога оно или нет. Если оно плотское, то не «гложите эту кость». Власть пророка служит не для того, чтобы принудить вас к чему-то. Его обязанность состоит в том, чтобы правильно и без примеси донести слово Божье. Читая, к примеру, о пророке Ахаве в Деяниях 13, мы видим, что он дважды пророчествовал в главах 11 и 22. Оба раза он предоставляет другим право обдумать, что им делать в свете этого предсказания. Если вы чувствуете любое давление в ту или иную сторону, то, скорее всего, это не от Бога. Главная ответственность за услышанное лежит на вас самих, и только вам определять по своей совести, что вам делать.

Давайте обратимся к Луки 22, где мы находим одно из двух типичных описаний власти в Слове Божьем. Другой пример мы встречаем в Матфея 20. Помните, когда мать Иакова и Иоанна пришла к Иисусу просить: «*Позволь одному из этих двух моих сыновей сесть от Тебя по правую руку, а другому по левую в Твоем Царстве*», услышанное не привело остальных учеников в восторг. Затем говорится, что они рассердились на двух братьев и начали спорить между собой, кто из них больший. Иисус противопоставляет Свою власть той власти, которую практикует мир. Мирская власть зиждется на спорах и соперничестве, когда используются нужные слова в нужное время, чтобы занять лидирующее положение. Позвольте мне дать вам совет. Как только вы оказываетесь в ситуации, где вам нужно доказывать или спорить, что верно и что нет, обе стороны встают на ложный путь. Так действует мирская власть, когда один человек пытается превознестись над другим. Тем самым вы говорите, что вы правы, а другой нет. В таком случае я просто предлагаю вам держать язык за зубами и придти с этим к Господу, смиряясь перед Ним. Не ввязывайтесь в споры. Если кто-то хочет затеять спор, то просто противостояйте этой плотской возможности и отступите. Мирская модель власти связана с превозношением и доминирующими сторонами личности, такими как манипуляция, переманивание на свою сторону, запугивание и давление.

Если кто-то применяет к вам такие действия, то это не проявление Божьей власти. Вы просто можете выйти из-под этого влияния, но вам нужно быть осторожным в том, чтобы самому не поступать подобным образом по отношению к другим. Давайте посмотрим на 27 стих, на то, что говорит Иисус. Он пришел, чтобы послужить другим. Это и является признаком Божественной власти. Он пришел, чтобы отдать Свою жизнь ради искупления многих. В этом заключается истинная власть.

Когда вы последний раз полагали свою жизнь за кого-то другого? Если вы не отдаете свое сердце и свое время людям, не молитесь за них и не посвящаете себя им, то вы никогда не сможете обрести в своей жизни Божественную власть.

Иисус сказал Своим ученикам: «*Но вы пребывали со Мною в напастях* (дословно: в испытаниях) *Моих*». Ученики Иисуса предпочитали людям. Затем Иисус провозгласил: «*И как Отец Мой даровал Мне царскую власть, так и Я передаю ее вам*» (цитируется согласно Современному переводу Библии – Прим. переводчика).

Давайте находиться рядом с Иисусом и делать то, что Он говорит нам делать, если мы хотим иметь власть.

Кротость, а не главенство, приносит нам благословение в Царстве Божьем. Эту мысль мы разовьем с вами в следующей части семинара.

Часть 2

Мы говорили о власти в церкви. Мы рассмотрели некоторые принципы использования власти и связанные с этим опасности и злоупотребления. Мы говорили о характерных признаках власти в Царстве Божьем, о различных уровнях власти, действующих в нем, а также о том, что в случае конфликта всегда надо повиноваться вышестоящей власти.

В конце мы рассмотрели два наглядных примера делегированной власти в Матфея 20:20-28 и Луки 22:24-30, где Иисус противопоставил два разных по назначению типа власти: с одной стороны – мирскую, а с другой – Царства Божьего. Мы увидели, что мирская власть отличается тем, что люди стремятся стать великими с помощью признания и определенного положения, обладая такими авторитарными качествами характера, как давление, ущемление, запугивание и манипуляция, что в свою очередь проявляется в форме постоянного соперничества, в стремлении к спорам и несогласию. И все это происходит в духе большого недовольства и напряженности.

Подобным явлениям не должно быть места среди нас в церкви. *Власть в церкви очень тесно связана со служением друг другу, с тем, что мы полагаем жизнь за других людей, желаем благословения своему ближнему, уважаем его и почитаем один другого выше себя. Власть в Царстве Божьем дает любовь, поддержку, силу, водительство, руководство и исправление.* Правильно употребленная власть несет помощь другим людям. Обладать властью не значит смотреть на людей сверху вниз, чтобы дать им почувствовать их беззащитность и зависимость. Люди не должны быть озабочены тем, что о них подумают, или что они услышат в свой адрес, или что им сделают. Обращаясь к вам, они должны знать, что услышат истину, притом в атмосфере любви. При правильном обращении с властью руководитель понимает право людей на их самостоятельность. Он уважает право каждого на личный выбор – что верно и что нет. Он признает человека как личность, т.е. его право и свободу быть самим собой. Духовный руководитель не будет никого подгонять под свои стандарты или стричь под одну гребенку. Он признает достоинство других людей, их право на уважительное отношение и понимание.

Это очень важные защитные и созидательные принципы власти. Чтобы сделать что-то в Царстве Божьем, требуется не давление, но мягкое обращение с людьми, о чем неустанно говорил Павел. Муж Божий, который полагается на Господа, может позволить себе быть спокойным и кротким. Он не обязан заставлять людей делать определенные вещи. Он обязан говорить людям Слово Божье и любить их, а от них уже зависит под водительством Духа Святого поступать соответственно или нет. Для нас очень важно понимать это.

В наши дни в церкви довольно часто происходят злоупотребления властью и применяются мирские методы. Значит ли это, что мы расписываемся в собственном бессилии, и люди в церкви могут делать все, что хотят? Как мы можем сохранить дисциплину и единство в церкви, если люди будут делать все, что им захочется? Эти вопросы мы рассмотрим в третьей части нашего семинара.

Кротость – плод Духа Святого

Кротость является плодом Духа. Это признак подлинной власти в Царстве Божьем. Неправильно кричать на людей, угрожать им или злиться на них.

Рабу же Господа не должно ссориться, но быть приветливым ко всем, учительным, незлобивым, с кротостью наставлять противников...

- 2 Тимофею 2:24-25

Власть проявляется и действует тогда, когда людей учат, дают им советы, без споров, с кротостью и терпением делятся с ними, ожидая, что они духовно возрастут. Павел пишет фессалоникийцам, что он был мягок с ними, подобно тому, как кормилица нежно заботится о своих детях (1 Фес. 2:7). Затем в стихе 11 он сравнивает себя с отцом, который печется о своих детях, с отцом, который ободряет, утешает, укрепляет, пробуждает и созидает веру, подстегивает с любовью. Именно так должна проявляться наша власть. Неправильно давить на людей. Что может быть больше той нежности, с которой мать кормит своего ребенка. Что может быть больше того понимания, с которым отец в любви и мудрости воспитывает своих детей. Это признаки Божественной власти. Чтобы лучше понять, как через служителя проявляется духовная власть в церкви, давайте рассмотрим четыре ее составляющие:

1. Власть и компетентность

Компетентность делает власть естественной. Она проявляется в том, что человек разбирается в чем-то, имеет ясное представление об этом и действительно знает, что делать в определенной сфере. Такой человек заслуживает должного уважения, потому что он компетентен и знает, о чем говорит. Неразумно противоречить ему или спорить с ним, потому что обычно он видит вещи правильно. Как правило, люди слушают такого человека и повинуются ему. Очевидно, что пастору необходим опыт, чтобы руководить церковью. Когда он знает, что делает, людям легко соглашаться с ним и двигаться вперед.

Между тем надо признать, что один человек не в состоянии все знать и понимать. Единственный человек не может быть знатоком всего. Мудрый руководитель должен ограничивать свою власть теми сферами, в которых он действительно разбирается и компетентен. Поэтому в поместной церкви всегда должно быть несколько старейшин (руководителей), чтобы они взаимно дополняли друг друга своими дарами, дарованиями и способностями. Им нужно научиться работать вместе, прислушиваться друг к другу и подчиняться друг другу в дарах и преимуществах. Новый Завет не знает такого человека, который бы первенствовал во всем, и все бы «плясали под его дудку». В Писании речь всегда идет о *старейшинах*, а не о *старейшине*. Основанием для командного служения, как мы встречаем в Новом Завете, является искреннее, естественное подчинение друг другу в тех сферах, где другие имеют такие способности и дары, которых у нас нет. Мы должны научиться быть по-настоящему открытыми друг для друга, совместно трудиться, чтобы в церкви осуществлялось как можно более полноценное служение, чтобы оно не оказалось односторонним, основанным только на сильной стороне одного человека.

Это можно проиллюстрировать очень простым примером. Представим себе, что идет богослужение, и пастор проповедует, а в это время на улице, вблизи от церковного здания, происходит авария. Люди выбегают, чтобы посмотреть, что случилось. Среди них оказались полицейский, врач и автомеханик. Следовательно, полицейский выйдет на дорогу, чтобы направить транспортный поток по другому пути. Для этого он обладает необходимой властью. Врач позаботится о пострадавших, а механик убедится, не нужно ли извлекать кого-то из-под груды железа. Единственный, кто не обладает властью в данной ситуации, это пастор. Члены церкви часто думают, что их пастор является главным распорядителем в церкви. Но это абсолютно неправильно. Я не хочу сказать, что пастор – излишняя роскошь. Мы в дальнейшем поговорим о роли пастора. Сейчас речь идет о том, как справедливо и здраво использовать власть, чтобы людям было легче ее воспринимать.

У нас есть команда старейшин, каждый из которых обладает особыми знаниями и умениями. Эти старейшины имеют большие способности и достаточно сведущи в различных вещах. Не считаться с их взглядами и мнениями, не признавать их закономерный авторитет в определенных сферах было бы глупо с моей стороны.

Я сейчас сделаю небольшое отступление, потому что считаю важным понимать разницу между руководством (лидерством), администрированием и служением. Администрация или управление – это применение организаторских способностей для эффективной деятельности церкви. Сюда относятся, например: ведение финансов, выявление успешных служений, выполнение поставленных задач, управление материально-техническими ресурсами. Для всего этого требуются организаторские способности.

Способность служить является даром, Божественным умением служить, проповедовать, учить, евангелизировать, молиться за больных, служить детям, руководить прославлением и так далее. Это есть служение.

Что касается руководства или лидерства, то, чтобы быть руководителем, не требуется быть самым лучшим во всем. Пастор не обязан быть самым лучшим проповедником, самым лучшим служителем и вообще самым лучшим. Он не обязан быть самым помазанным пророком или молитвенником. В моей церкви есть люди, которые делают все это лучше меня. У нас есть брат, который является настоящим экспертом в финансовых вопросах. Я вообще не могу понять, как он оперирует цифрами и умеет убеждать банковский персонал. При встречах с представителями банка говорит он, а я помалкиваю. Это действительно правда, что в нашей церкви есть такие люди, которые во всех упомянутых сферах выше и лучше меня.

Руководитель должен быть способным побуждать остальных людей к совместным действиям, коллективному движению вперед, чтобы они действовали в полной гармонии как единая команда. Это достигается за счет его духовной власти, умения, веры, видения и характера. Другими словами, оставаясь тем, кто он есть, он должен быть способным повести за собой людей, которые осознают, что у него действительно есть видение от Бога, и Господь ведет его, и поэтому они готовы поддержать его.

Вот кем действительно является руководитель, и пастор должен быть превосходным руководителем. Люди объединяются вокруг видения, и в свете этого видения они готовы подчинить себя тому, что от них требуется. Когда люди объединяются вокруг человека, рано или поздно возникнут соответствующие проблемы. Но когда члены церкви объединяются вокруг видения, тогда каждый из них становится его участником. Оно как бы сплачивает их в единое целое и обязывает к совместному движению вперед. Для достижения видения люди будут готовы отдать свои деньги, свое время, свое сердце и свою жизнь. У руководителя не только должно быть видение от Бога, он не только должен быть способным слышать Его и видеть, что Он хочет делать, но и должен уметь разъяснить другим людям, как оно должно осуществиться в их жизни. В результате достигается ясное понимание будущих перспектив и долгосрочных целей. На этом пути могут быть промежуточные цели, ориентируясь на которые, руководитель шаг за шагом продолжает вести людей к конечной цели.

Вот кем является руководитель, и таким должен быть пастор. Мы видим, что пастор не обязан делать все подряд. Его главная задача – вдохновлять людей на достижение видения. Он должен быть таким человеком, который достаточно зрел для того, чтобы быть способным сплотить людей, чтобы они вместе как одно стадо двигались в единстве одним путем. Конечно, для этого ему требуется команда руководителей и сама церковь, т.е. люди, которые обладают другими способностями и дарами. Пастор испытает большое облегчение, если поймет, что он не обязан быть самым лучшим в церкви.

2. Власть и характер

Власть предполагает наличие определенного характера. Ваш авторитет среди людей зависит от вашего характера. Если для людей абсолютно очевидно, что вы человек надежный, на которого можно положиться, что вы человек чистоты, что вам присуща честность, открытость, верность, что вы заслуживаете доверия, то они будут уважать вас и согласятся пройти с вами длинный путь. Даже если вы совершите ошибки, они по-прежнему будут вам доверять и будут продолжать идти вместе с вами. Люди не будут судить о вас по вашим промахам, потому что большинство из них понимает, что все мы можем ошибаться. О вас будут судить по вашему стилю жизни: не отказываетесь ли вы от своих обещаний, постоянный ли вы человек. Если же вы одному человеку говорите одно, а другому – другое, если же вы не пользуетесь доверием у людей и не считаетесь с ними, то едва ли кто-либо захочет следовать за вами и делать то, что вы от них хотите. Если ваш характер не внушает людям доверия, вам будет трудно руководить ими.

3. Власть и личность

Чем больше вас кто-то любит, тем труднее тому человеку противоречить вам. Если вы относитесь к людям по-дружески и с вами приятно иметь дело, если вы можете положительно влиять на них и реально ободрять, людям не трудно будет признавать ваш авторитет, и они захотят двигаться вперед вместе с вами. Чем легче людям говорить с вами и открывать свое сердце, тем больше они будут убеждены в том, что вам действительно можно доверять: вам можно открыться и рассказать все, что лежит на сердце, не опасаясь встретить упрек. Так руководителю намного легче пользоваться своей властью. В этом плане в церкви происходит много отрицательных вещей. Часто возникают подводные течения, когда люди не могут открыто говорить и обращаться с возникающими проблемами к руководителю. Нередко среди людей можно услышать следующее: «С ним разговаривать невозможно. Он мнительный человек. Он во всем видит угрозу для себя. Он неуравновешен. Он не может контролировать свои эмоции».

Если вы уверены в том, что делаете, если вы излучаете спокойствие и вас нельзя вывести из себя, люди будут искать встречи с вами и делиться тем, что у них на сердце, даже если это нелегко. Если же у вас этого нет, если они видят, что у вас тяжелый и вспыльчивый характер, то это подточит и подорвет ваш авторитет. Вы наверняка понимаете, о каких людях я говорю. Бывают просто приятные люди. Вы радуетесь, когда видите их, вам хочется находиться вместе с ними, проводить с ними время. А при виде другого человека у вас возникает желание оказаться в другом месте. При встрече с таким человеком невольно мелькает мысль: «О нет, только не он(а)!» Хотелось бы вам, чтобы о вас думали так же? Если вы относитесь к последней категории, то вам ничего другого не остается, как давить на людей и прибегать к мирским методам использования власти, чтобы добиться своего. Какой человек у власти – это очень важный вопрос!

4. Власть и положение

Также, власть основана на том положении, которое занимает человек. Это может быть с одной стороны хорошо, а с другой – плохо. Некоторые злоупотребляют своим положением, преследуя свои интересы: «Я пастор. Я здесь главный. Я решаю, что другие должны делать». Это явное злоупотребление властью. Люди очень часто злоупотребляют властью, если она зиждется на их положении. *Руководитель должен обретать уважение и авторитет не на основании занимаемого им положения, но на основании личных качеств. Правильно, если наша личность, наш характер и свойственная нам компетентность являются теми главными критериями, по которым люди либо признают в нас руководителя и добровольно следуют за нами, либо нет.*

Власть, обретаемая на определенном положении, может приводить к злоупотреблениям. Но здесь есть также и положительная сторона, которая очень важна: именно руководитель на основании занимаемого им положения, прежде всего, несет ответственность за то, что происходит в церкви. Занимая такое особое положение, он также несет полную ответственность за осуществление видения и в своей личной жизни. Если что-то стоит на пути развития церкви, положение руководителя дает ему преимущество и обязывает его разобраться с тем, что в этом случае является проблемой. Он не имеет права прятать голову в песок в надежде, что проблема разрешится сама собой. Иногда мы оказываемся в неприятной и тяжелой ситуации, когда приходится противостоять негативно настроенным людям, разбираться с теми, кто сеют смуту и мешают делу Божьему. Но даже в таких трудных ситуациях мы должны знать, как трезво и прямо подходить к определенным вещам. В церкви много проблем возникает из-за того, что конфликтные ситуации разрешаются неправильно. *«Озловившийся брат неприступнее крепкого города»*, – говорится в Притче 18:20.

Даже если конфронтация неизбежна, мы вправе использовать власть только так, как это описано выше: с кротостью, уважением и т.д. Если в церкви преобладает атмосфера мира и доброй воли, то касаться острых вопросов сравнительно просто. Но если в ней чувствуется глухое недовольство, если в ней преобладают негативные настроения «при закрытых дверях», разрешение проблем становится очень сложным. Для руководителя может оказаться настоящим искушением прибегнуть к таким мирским методам, как давление и воздействие, чтобы добиться своего. Божий план для церкви состоит в том, чтобы создать атмосферу доброжелательности, взаимного доверия и подлинного мира. Если люди служат в церкви по принуждению, можно с уверенностью сказать, что рано или поздно возникнут соответствующие проблемы. Мы должны научиться вдохновлять и высвобождать людей, чтобы у них раскрывались и развивались дары и способности. Мотивация лучше распоряжения. Команды сверху ведут к застою и отбивают у людей желание.

Вот несколько пунктов, как вести себя, если конфронтация неизбежна, и этого действительно требуют обстоятельства:

1. Многие проблемы возникают из-за того, что человека обвиняют или резко обходятся с ним, в то время как он нуждается в простых объятиях и отцовском утешении. Для разрешения большинства проблем достаточно оказать немного любви и ободрения. Я обнаружил, что лишь в крайних случаях конфронтация действительно неизбежна. Но если мне приходится что-то высказать напрямик, то я это делаю с большой твердостью. Впрочем, этого почти никогда не требуется, так как в церкви царит атмосфера любви, принятия, защищенности и мира. Я мягок и кроток, и люди быстро замечают, что это отнюдь не слабость. (Быть кротким значит быть не только мягким, но также и смелым и мужественным). Нужно научиться быть гибким, если есть выбор, но и бескомпромиссным, если речь идет о том, что не может подлежать обсуждению. В этом нам необходимо развивать настоящее умение. Так, например, Иисусу пришлось взяться за бич и опрокинуть столы, чтобы очистить храм.

2. Проверьте ваши мотивы. Обращаетесь ли вы к человеку и противостояете ли вы ему потому, что вы или ваша гордость уязвлены, и поэтому вы несдержанны? Или вами действительно движет забота о доме Божьем? Во 2 Тимофею 2:24 говорится, что рабу Господа не должно ссориться. Если ситуация переходит в спорную дискуссию не без вашего участия, считайте себя побежденным. Даже если вы вынуждены идти на конфронтацию, то делать это вы должны с позиции силы и мира. Вы должны точно знать, что ваши слова соответствуют воле Божьей. В таком случае у вас есть власть, и вы можете быть прямым и решительным, так что никто не сможет противостоять вам. Даже если кто-то будет возражать вам или спорить с вами, то это уже не ваши проблемы, но того человека с Господом.

3. Сначала укажите на благодать Божью в жизни человека. В 1 послании к Коринфянам Павлу пришлось напомнить верующим о многом. Но он начинает свое письмо с того, что благодарит Бога за обилие данной коринфянам благодати и говорит, что у них нет недостатка ни в каком даровании. А завершает он его следующими словами: «... и любовь моя со всеми вами во Христе Иисусе» (16:24). Ни одно из его посланий не заканчивается подобным образом.

Часто люди пытаются противостоять человеку тем, что лишают его любви и внимания. Такие отношения становятся холодными. Для нас крайне важно и необходимо сохранять открытое, теплое отношение и любовь к людям. Именно так Павел относился к коринфянами. Однако в середине своего послания – между его хорошим началом и его хорошим концом – он вынужден был достаточно прямо сказать о таких вещах, как злоупотребление духовными дарами, пьянство во время вечери, прелюбодеяние, и даже пришлось кое-кого в молитве предать сатане. Но это он делал из подлинной любви и заботы к тем, кому писал. Во втором послании он уже просит коринфян принять того в церковь брата, который покался. Несмотря на то, что в первом послании Павлу пришлось говорить о некоторых вещах прямо и бескомпромиссно, он был предельно чутким человеком. Он был способен увидеть обращение человека. Его сердце было открыто к людям, и он хотел помочь тому человеку. Несмотря на все те проблемы, которые были в жизни коринфской церкви, он гордился ею. «*Вы свидетельство, печать моего апостольства*», – говорил он. Можно было подумать, что для таких заявлений ему следовало бы подыскать церковь получше, в которой все в порядке. Но он говорит, что он как отец для них, и это дает ему право на письмо подобного рода. Таким должно быть сердце человека, обладающего Божественной властью. Он лечит и оздоравливает тело Христово, не напрягает и не делит его.

Если необходимо указать на проблему и противостоять ей, то применяйте Слово Божье предельно четко и убедительно. Конфронтация требует большой мудрости и понимания. При разбирательстве следует опираться на очевидные факты, а не на подозрения. Вы должны ясно видеть, где человек перешагнул границу Слова Божьего в церкви, и знать, что оно говорит о решении данной проблемы. Слово «увещание» или «наставление» в Новом Завете означает не только прямое действие по отношению к человеку, но и донесение ему всей сути дела. Если предъявляемая истина вполне очевидна, то наставляемый человек либо возвратится к ней, либо будет побежден ею.

Писание говорит, например, что лжесловесников (лжеучителей) следует обличать: «... *обличай их строго*» (Титу 1:13). Это значит: со всей строгостью, применяя острый меч, чтобы искоренить зло. Такое обличение не допускает ни малейшей возможности расхождения во мнениях, оно вполне однозначно и ведет к конкретному результату. Для подобной конфронтации требуется умение, упование и вера. Необходима смелость, чтобы победить человеческий страх. Иногда нужно быть очень конкретным и прямым, проявить настойчивость, твердость и строгость, чтобы обратить внимание человека на проблему. При этом мы не должны отклоняться от своей линии, чтобы наше слово или совет не потеряли силу. Мне неоднократно встречались люди, которые начинали плакать и говорить: «Я слабый и несчастный человек. Я ничего не могу поделать. Это ведь не моя вина». На что я отвечал: «Нет, именно твоя». Некоторые начинают даже угрожать. У меня были случаи, когда женщины собирались ударить меня дамской сумочкой, а мужчины хотели меня поколотить. Меня пугали тем, что оставят церковь или подадут на меня в суд. Вам даже могут угрожать убийством. Все это может иметь место. В таких случаях просто откройте дверь. Сделав это, вы увидите, что эти люди не хотят уходить. Как правило, это пустые угрозы. Итак, не робейте, но укрепляйтесь в Господе, не позволяйте сбить себя с курса и говорите то, что должны сказать. Иногда именно так и требуется применить власть.

Я вспоминаю, как однажды ко мне пришли муж и жена и сказали, что они больше не будут приносить десятину в церковь. Я без единого слова открыл перед ними дверь и сказал: «До свиданья». Они ушли, но через десять минут раздался стук в дверь. Они вернулись и сказали: «Раз-

ве ты не хочешь, чтобы мы отдавали десятину в церковь?» Я ответил: «Это решать вам». Затем они окончательно смирились и спросили: «Почему ты так говоришь?» В ответ я сказал: «Если вы не можете доверить мне вашу десятину, то как вы доверите мне ваши души, то есть духовное? Ваша позиция просто не позволяет мне быть вашим пастором». В конечном итоге они покаялись, и все закончилось хорошо.

Тем не менее я должен сказать, что в моей практике встречались случаи попытки самоубийства. Но даже если бы это произошло, то моей бы вины в этом не было. Руководителю крайне важно не позволять людям сваливать на него вину и ответственность за их действия и жизнь, а также не поддаваться угрызням совести, которые они пытаются вызвать у него. Не поступайте своим советом, если ему противостоят или возражают. Иногда вы можете только предостеречь, что у человека будут проблемы с Господом, если он будет настаивать на своем. Главное в исправлении и конфронтации не потерять из виду положительную цель.

Всякое наказание в настоящее время кажется не радостью, а печалью; но после наученным через него доставляет мирный плод праведности.

- Евреям 12:11

Каждый, кто дисциплинирует и исправляет, впоследствии будет пользоваться большим авторитетом и уважением, чем говорящий льстивые слова. После исправления мудрый полюбит вас. Это правда. Многие из моей церкви, которых я в прошлом наставлял и обличал, теперь стали служителями. Также некоторые из тех, кто меня раньше исправлял и наставлял, сейчас стали моими лучшими друзьями. Можно исправлять или обличать, но нельзя лишать любви. Рано или поздно она возвратится к вам.

Часть 3

Естественно, Иисус является Руководителем над всеми руководителями. Он наш Господь и Учитель. Он наш Пастырь, а мы Его овцы. В 10 главе Иоанна Он назван «Добрый Пастырем». Он знает нас и заботится о каждом из нас. Он называет нас по имени, и мы слышим Его голос. Каждый христианин должен иметь прямую связь с Господом, и ему не надо обращаться к руководителю за тем, чтобы слышать голос Божий.

В Евреях 13:20 Иисус назван «Великим Пастырем». У Него есть сила и власть, чтобы править и повелевать. В пророчестве из Матфея 2:6 Он назван «Вождем», Который будет «Пастырем» Своему народу. В 1 Петра 5:4 Он назван «Пастыреначальником» – над всеми «подпастырями» в народе Божьем.

Подпастыри – это такие люди, которых возвращает Господь, которые проходят процесс духовного становления и затем ставятся пастырями для определенной группы верующих. Эти руководители не являются посредниками или промежуточной инстанцией между Господом и людьми. Они не должны заменять отношения, которые должен иметь с Господом каждый христианин. Это скорее те люди, которые не только понимают сердце Божье, но и захвачены им, и могут это передать другим. Они обладают двусторонней властью: властью управлять и руководить в церкви и, разумеется, властью заботиться о людях. Смотри на своего пастора, люди должны видеть в нем образ «Пастыреначальника». Позже мы поговорим об этом.

В Новом Завете руководители иногда называются «пастырями» или «пасторами». Оба эти слова происходят от одного и того же греческого корня «поймен». Это слово означает заботливое отношение, с которым пастух, пастырь, служит своему стаду. Оно говорит о пасторстве, если можно так выразиться.

Руководители называются также «старейшинами» или «пресвитерами», что соответствует греческому слову «пресбитерос». Оно означает духовное преимущество, духовную зрелость. Это не обязательно связано с возрастом человека. Определенный возраст не является решающим для того, чтобы стать старейшиной или пресвитером. Даже «возраст в Господе» не имеет особого значения. Речь идет о духовной зрелости.

Следующее греческое слово, которое применимо к руководителю, – это «епископос», что значит «блюститель», «смотритель». Иногда слово «епископос» в более поздних рукописях переводится как «епископ». Оно говорит о функции руководителя в смысле «присмотра» или «наблюдения за происходящим в церкви».

Оба эти слова означают одно и то же служение в церкви. Речь идет об одном и том же положении руководителя. Епископ имеет то же значение, что и пастырь или пастор. Все это одно и то же. Различные слова демонстрируют всего лишь различные грани этого служения. Но они подразумевают одно и то же духовное служение. В Новом Завете они взаимодополняют друг друга.

Например, Петр пишет старейшинам, чтобы они были пастырями и служили смотрителями (1 Петра 5:1-2). Это место Писания говорит о том, что эти слова взаимозаменяемы и подразумевают одно и то же. Призвав пресвитеров из Ефеса, Павел говорит им, что они являются блюстителями, пасущими народ Божий (Деян. 20:17, 28). Итак, блюститель или смотритель, это никто иной, как пастырь, т.е. пастух, а также пастор.

Во времена Нового Завета не было церковной иерархии власти. Тогда не было четкого разделения между священством и остальным Телом Христовым. В харизматических церквях мы

должны быть особенно осторожны в том, чтобы не поставить руководителей на пьедестал и не сказать, что они являются какими-то особыми людьми, а остальные – обычные простолюдины. Мы должны постоянно делать ударение на том, что все мы равны между собой, но выполняем только различные функции и имеем различные служения, призванные для здорового развития церкви.

В нашей церкви руководители называются просто старейшинами. На нас лежит пасторская ответственность смотреть за происходящим в церкви. Меня знают как пастора, т.е. как руководящего старейшину или старшего руководителя. Это вполне нормально, когда в церкви есть группа старейшин (пресвитеров) во главе с руководителем, естественно выполняющим эту функцию.

Эту модель мы находим в Новом Завете. Мы видим ее на примере Иакова, брата Господа Иисуса, который возглавлял церковь в Иерусалиме. Итак, в Новом Завете мы встречаем функцию старшего руководителя (руководящего старейшины или руководящего пресвитера). Поэтому руководителя старейшин мы называем «пастором». Однако каждый старейшина или пресвитер разделяет общую ответственность в пасторском служении. Пастор не обладает особой властью. Вся наша команда несет общую ответственность за все происходящее в церкви. Решения принимаются в ходе обмена мнениями.

Нельзя забывать, что служение пастора или руководителя команды старейшин выходит за рамки церкви и требует более широкого раскрытия.

Никто в церкви не называет меня «пастор Мартин» или что-то в этом роде. Ко мне обращаются по-разному, но только не «пастор». Мы не акцентируем внимание на положении человека.

Есть один анекдот: «Чем отличается пастор от террориста? С последним можно вести переговоры...»

Старейшины (руководители) не избираются по человеческим симпатиям. Их взращивает Дух Святой. Люди должны понимать и признавать это Божественное действие. Особенно это должны понимать руководители, обладающие в церкви властью, возросшей естественным образом. Мы видим в Новом Завете, что апостолы, такие как Павел, Варнава и Тит, ставили пресвитеров в поместных церквах. Определенно, что это не имеет ничего общего с демократическими выборами, когда решающим фактором при избрании того или другого человека являются предпочтения и симпатии избирателей. Необходимо ясно видеть и признавать того, кто призван Богом на служение.

Назначению руководителя и старейшины часто предшествует пост и молитва. Очень важно, чтобы руководителя не ставали поспешно или легкомысленно.

Возникает вопрос: как же узнать, кого Бог призвал на руководящее служение? В Писании мы встречаем очень четкие критерии, чтобы определить, может ли человек быть поставлен руководителем или старейшиной, или нет. Я хочу кратко перечислить некоторые такие характеристики. Тому, кто соответствует этим критериям, меньше угрожает опасность злоупотребить своим служением или положением. Давайте вкратце рассмотрим церковное руководство в свете Библии. Затем мы поговорим о практических вещах.

1. У руководителя должна быть хорошая репутация.

Кто-то может сказать о вас плохое, но это не должно оказаться правдой. Это не должно создать человеку дурную славу. Рано или поздно вас как руководителя обвинят в каком-то неправильном действии. Но не должно найтись оснований, в чем можно было бы уличить старейшину.

2. Старейшина должен быть мужем одной жены.

Это необязательно, но данный критерий выделен в Писании. Другими словами: если он женат, то должен быть мужем *одной* жены. Я бывал в некоторых местах, где старейшины имеют

по несколько жен. Это часть их культуры. Например, африканцы в некоторых племенах нередко имеют помногу жен. Если муж получил спасение, то что ему теперь делать? Я не представляю, как можно справиться с несколькими женами. Для этого нужна особая благодать от Бога...

3. Он должен быть сдержанным, не вспыльчивым и не гневливым.

Он должен владеть собой, не должен реагировать импульсивно или эмоционально, терять самообладание. Кроме того, он не должен поддаваться искушениям.

4. Его стиль жизни должен быть достойным уважения, отличаться дисциплиной и порядком.

5. Старейшина должен быть открытым и гостеприимным.

6. Он не должен быть пьющим, раздражительным или своевольным, не должен ссориться или спорить.

7. Он должен быть кротким и уступчивым.

8. Он должен быть терпеливым.

9. Он не должен любить деньги.

10. Он должен хорошо управлять своей семьей.

11. Он не должен быть из новообращенных.

Старейшиной может быть только тот, кто находится в церкви не один год и ведет здравый образ жизни.

12. Он должен пользоваться доброй славой среди неверующих.

13. Он должен служить доброхотно, а не с кислым видом.

14. Его стиль руководства должен строиться не на принуждении, а на личном примере.

15. Пастырь должен идти впереди стада.

Сзади находится тот, кто гонит стадо на убой...

16. Он должен быть податливым к обучению.

Это единственная характеристика, имеющая отношение к духовным дарам. Другие стороны относятся к нашему характеру. Мы видим таким образом, что Бог смотрит не на дары, а на характер. Многие руководители имеют дары и призвания, но обладают очень неустойчивым характером. Рано или поздно они будут источником проблем в Теле Христовом.

17. Он отдает себя молитве и служению Слова Божьего.

18. Он заботится о стаде.

Это значит, что он питает его Словом Божьим. Он следит за стадом и обеспечивает его здоровой духовной пищей.

19. Старейшина должен направлять потребности церкви.

Он должен смотреть за происходящим в церкви, не упуская из виду и ее финансовую сторону.

20. Он несет ответственность за здоровое развитие церкви.

Церковь должна руководствоваться здоровыми приоритетами в таких вопросах, как молитва, даяние, миссионерство и так далее. Он должен стоять на страже того, чтобы все это двигалось хорошо в согласии с Богом.

21. Старейшина должен использовать власть, а также, если необходимо, наставлять, предостерегать, ободрять, исправлять.

22. Он должен молиться за больных и помазывать их елеем.

Это функции старейшины. Мы должны иметь ясное понимание роли руководителя, чтобы видеть, что действительно важно для нас. Это то, что Писание говорит о старейшине. Кто захочет стать руководителем, если это внимательно изучит? Писание предъявляет высокие требования к тому, чтобы стать старейшиной.

Ответной реакцией церкви на здоровое использование власти старейшин должно быть следующее:

1. Члены церкви должны повиноваться старейшинам и заботиться о том, чтобы труд руководителя был в радость, а не в тягость (Евр. 13:17).

2. Они должны осмысленно взирать на жизнь старейшин и подражать их вере.

3. Они должны молиться за старейшин, уважать их и почитать.

4. Они должны понимать, как вести себя в Доме Божьем.

Если мы будем соблюдать Божий порядок в церкви, здраво следуя этим основным критериям, если каждый будет понимать свою роль и задачу, тогда церковь будет функционировать хорошо.

Некоторые церкви, чтобы добиться успеха, используют всевозможные принципы менеджмента (управления) или различного рода руководящие структуры, должности и посты. Но что нам на самом деле нужно, так это обращение к простой и ясной модели Писания. Зачастую в церквях положение руководителя или старейшины занимают люди, обладающие определенными природными дарованиями и способностями, но не теми необходимыми качествами характера, на которые ясно указывает Писание.

В Новом Завете мы находим, что в руководстве церкви также должны быть и дьяконы. Это мы видим, например, в Филиппийцах 1:1 или в 1 Тимофея 3. В новозаветной поместной церкви дьяконы считаются руководителями наряду со старейшинами. «Дьякон» означает «слуга», «служитель». Конечно, все христиане призваны служить. Но есть служение дьякона, которому отведена определенная служительская роль в церкви.

Дьяконы помогают старейшинам освободиться от всех лишних дел, чтобы те делали то, что обязаны делать, т.е. молиться и совершать служение Слова. Дьяконы занимаются самыми различными задачами и вопросами по управлению церковью, но только под руководством старейшины. Очень часто старейшины львиную долю своего времени тратят на административную работу, вместо того чтобы уделять время молитве и служению Слова. Когда собираются руко-

водители, что они делают? Они занимаются организационными вопросами; у них деловая встреча. Но это не то, что должны делать старейшины, когда собираются вместе. В это время они должны вместе молиться, заботиться о благополучии людей в церкви. Они должны быть открыты для пророческого слова, которое Господь имеет для церкви. Нам надо иметь очень четкое понимание роли и функции старейшин и дьяконов.

Многие церкви переживают застой и не растут, потому что их руководство слишком занято решением разных дел и вопросов. Они носятся с тем, что имеют. Они сохраняют статус-кво и не способны двигаться вперед. У них не остается времени на вопрос: что Господь говорит им делать?

Хочу упомянуть, что по характеристикам дьяконы в Писании не отличаются от старейшин. Главное различие между ними в том, что старейшины имеют дополнительную функцию: они отвечают за учение в церкви и, соответственно, питают народ Божий. Это не значит, что дьяконы вообще не могут учить. Но основная пасторская задача заключается в том, чтобы кормить стадо и народ Божий. Главная же функция дьяконов – это разгрузить старейшин, чтобы они могли заняться своими непосредственными обязанностями.

Дьяконы должны выполнять конкретные задачи, иметь конкретное поле деятельности. Это должны быть действительно зрелые люди, проявившие себя в церкви.

Как руководители могут повести свою церковь вперед и подвинуть ее к тому, чтобы она вошла в предназначенное для нее Господом? Как теоретическая модель руководства выглядит на практике? Я хотел бы рассмотреть некоторые практические аспекты на примере нашей церкви, которые являются очень важными и существенными для нас.

Прежде всего, мы уделяем много времени подробному обсуждению и промаливанию определенного вопроса. Сначала – среди старейшин, а затем – в широком кругу лидеров. Мы хотим узнать, к чему конкретно призывает нас как церковь Господь. Где наше место? Если кто-нибудь придет к нам и спросит: «Что ваша церковь собой представляет? В чем отличие или призвание вашей церкви?», то мы должны иметь наглядно показать особенности нашей церкви и разъяснить, к чему именно призвал нас Господь.

Мы издаем разного рода материалы, в которых освещаются основные стороны деятельности нашей церкви. Из года в год они постоянно обновляются.

Самое основное и наивысшее видение нашей церкви – это во всем прославить нашего Господа Иисуса Христа. Для этого у нас поставлены ясные цели, как, например, превозносить Бога, ставить Его на первое место и являть Его славу в поклонении и молитве. Поклонение и молитва являются важнейшими элементами в нашей церкви.

Возможно, вы подумаете: «Ну да! Конечно! Что здесь особенного?» Тогда задайте себе вопрос, который задают люди, приходящие в вашу церковь: «Что самое основное в вашей церкви?» Что бы вы ответили?

Мы хотим, чтобы каждый член нашей церкви имел здоровые личные отношения с Господом, чтобы он вел здоровую жизнь веры. Мы хотим выстраивать такое общение, при котором каждый осознает свое участие и свою ответственность; при котором каждый видит не только свои права, но и ответственность друг за друга. Мы стремимся ободрять каждого члена церкви пробуждать и развивать данные Богом ему дарования, дремлющие в его сердце. Люди должны знать, что, приходя в нашу церковь, они будут не пассивными наблюдателями, но активными участниками, которые отдают себя служению.

У нас есть и другие приоритеты, одним из которых является евангелизация. Мы должны знать, на какое евангелизационное поле посылает нас Господь, чтобы исполнить призвание Божье.

Так люди, приходящие в церковь, получают ясное представление о ней. Это избавляет нас от многих проблем в будущем, когда они обнаруживают, что церковь не соответствует их представлению.

Хорошо, если с самого начала видна четкая специфика церкви, чтобы люди с первых дней могли понять, могут ли они быть ее частью или нет. Если они не могут отождествить себя с ней, то лучше им не задерживаться и подыскать себе такую церковь, которая устроила бы их больше.

Мы хотим, чтобы церковь росла, чтобы она росла в глубину через поклонение и молитву, в силе через Слово Божье, в любви через взаимную заботу и общение, в ширину через служения каждого члена, в численности через евангелизацию, в масштабе через международные миссионерские служения. Это главные приоритеты нашей церкви. Приходя к нам, люди должны видеть, чем живет наша церковь.

У нас есть напечатанные исповедания нашей веры с четкими формулировками наших целей. Точно так же мы знакомим с ценностями и моральными взглядами, которые исповедует наше руководство. Важную информацию о нашей церкви мы сообщаем в информационных листах. У нас есть 14 особых духовных ценностей. В качестве примера приведу некоторые из них.

Мы ценим общее Тело Христово. Мы уважаем всех, кто принадлежит Христу, независимо от конфессии. Мы почитаем дело Божье во многих различных проявлениях церковной жизни, стремимся уважительно относиться к другим церквам и содействовать единству в Телe Христовом. Например, мы любим англиканцев так же, как и баптистов. Мы уважаем их, говорим о них доброе, по возможности поддерживаем с ними общение, хотя прямо и не принадлежим к ним. Такую позицию мы занимаем по отношению и к другим деноминациям.

Надеюсь, теперь вы понимаете важность изложения и донесения подобных вещей?! Это поможет нам при насаждении церкви.

Вот следующие наши приоритеты и ценности: семейная жизнь, прилежное управление домом, старательное ученичество, благодать, молитва, чистота, власть служителя. Эти ценности определяют лицо нашей церкви.

Еще один наш принцип: мы уважаем достоинство человека. Мы высоко ценим каждого человека как Божье творение – мужчину или женщину, молодого или старого, женатого (замужнюю) или холостого (незамужнюю) – независимо от цвета кожи или социального положения. Мы ценим человеческую жизнь: благополучную или неблагополучную, рожденную или не рожденную. Наши люди четко знают нашу позицию по отношению к абортam, если они сталкиваются с этим. Для нас важно здоровье человека и его взаимоотношений. При малейшей возможности мы стараемся избегать несправедливости. Это видно из того, насколько широко наше служение бедным.

У нас есть другие важные исповедания нашей веры, нашей церкви, а также наших ценностей. Например, одним из них является ученичество – возвращение учеников. Ученичество – это один из ключей к тому, чтобы правильно использовать власть. Воспроизведение учеников будет определять дальнейшее развитие церкви. Ученичество крайне важно, если мы хотим иметь такую церковь, в которой есть четкая цель и ясная линия; в которой каждый двигается в атмосфере гармонии и мира. Неправильно просто говорить людям, что им нужно делать, не объясняя, как это делать, и не показывая это на своем личном примере. Все это происходит в процессе ученичества. Люди будут возрастать в нужном нам направлении, если они вовлечены в ученичество. Ученичество мы рассматриваем как средство, если хотите, с помощью которого действительно можно все это практиковать и достигать.

Однако есть нечто такое, что требует простой проработки и организации. Это касается устройства церкви. Вся ее структура должна способствовать реальному развитию ученичества. Многие церкви, в том числе и харизматические, функционируют так, что в них все делают руководители, выполняя всю работу, а членам церкви остается только наблюдать за тем, как они справляются с этим. Некоторые церкви организованы так, что пастор является центральной фигурой, которая выше всех остальных на целых три головы. Такая церковь полна зрителей вместо делателей. 90% всей церковной деятельности осуществляется за счет 5% ее членов. Рано или поздно эти бедные 5% не выдержат и сгорят, потому что делают то, к чему не были призваны.

Церковь можно сравнить с армией, в которой каждый точно знает и занимает свое место, на котором он утверждается; в которой он является частью общего дела. Церковь также можно сравнить с одной большой семьей, в которой у каждого есть конкретное задание, каждый пользуется уважением и разделяет общую ответственность. Церковь также подобна живому организму, телу, каждая часть которого выполняет свою определенную функцию.

Вся структура церкви должна служить подъему активности, чтобы отдельные наблюдатели становились участниками, чтобы все то, что важно в христианской жизни, находило свое реальное отражение. Сюда относится, например, молитва, общение, молитва за больных и достижение спасенных. Это должна быть не жестко регулируемая, но гармоничная и гибкая структура.

Церковь должна быть местом практического обучения, чтобы каждый мог легко войти в ученичество и практиковать его. Все христиане призваны стать учениками. Можно сказать, что ученик – это последователь или ученик Христа. Мы призваны не только к тому, чтобы призывать людей к покаянию, но и чтобы из них делать учеников. В основе ученичества лежит то, что человек приходит к пониманию, что ему нужно постоянно учиться, чтобы стать таким, как Учитель. Затем мы можем тренировать других делать то же самое. Мы все должны быть учениками, которые и других делают учениками.

Ученичество включает две стороны – теоретическую и практическую, т.е. непосредственное обучение и подлинные прозрачные отношения, при которых услышанное учеником воплощается в жизнь.

Становится очевидно, что функция старейшин заключается в том, чтобы создать такие условия, при которых каждый имел бы возможность раскрыться в процессе ученичества, что является предпосылкой для подлинного служения. Руководители должны быть прямо вовлечены в процесс ученичества. Они должны не только стоять за кафедрой и говорить людям, что им делать, но и должны каждого хорошо подготовить и четко обучить тому, чтобы разделять общую ответственность за церковь и служить ей.

В церкви мы развиваем так называемую «систему обучения». Сначала молодые христиане проходят обучение основам веры. Им предлагается курс основ христианского библейского образа жизни. Затем они обучаются основам церковной жизни, чтобы они были хорошими членами Тела Христова. После этого они знакомятся с принципами христианского служения. Так они возрастают в течение года; личные основания их веры раскрываются и развиваются. В течение одного года они осваивают основы служения и уже через год могут руководить домашней группой или нести другие служения.

Существует хорошо разработанная стратегия, с помощью которой люди могут найти свое место служения в церкви. Такой необходимой и эффективной структурой является ячеечная система.

Мы говорим, что наша церковь не настолько большая, чтобы не заниматься текущими делами, но и не настолько маленькая, чтобы заботиться о каждом в отдельности.

Мы изучали вопрос о том, почему определенные церкви вообще стали большими, и как им это удалось. Дело в том, что все они практикуют ячеечную систему. Мы видим, что по этому образцу следовал Сам Иисус. Иисус совершал публичное служение перед толпами людей, но Он часто заходил в дома, чтобы евангелизировать и учить. То же самое можно сказать об апостоле Павле, который писал о своем служении: *«Я не пропустил ничего полезного, о чем вам не проповедовал бы и чему не учил бы вас всенародно и по домам»* (Деян. 20:20). В его служении мы встречаем оба эти аспекта. Это наглядно видно также на примере ранней церкви в Иерусалиме. Ее члены встречались в храме и собирались по домам для преломления хлеба. Это четкий принцип церковной жизни в Новом Завете. Очень часто мы читаем в Новом Завете, что церковь собиралась у кого-нибудь дома.

Если мы хотим иметь эффективную структуру в церкви, то нам нужна ячеечная система. Нам требуется ясное понимание того, как функционируют ячейки, чтобы ученичество действительно работало.

При разработке структуры нашей церкви, мы составили 22 пункты, где расписано кто, что, как и когда должен делать, т.е. как церковь должна функционировать.

Нередко, не подумав как следует, мы избирали определенный путь и начинали действовать. Затем через полгода, когда все угасало, останавливалось и оказывалось мало эффективным, мы часто спрашивали себя: почему наше начало было столь успешным?

Мы хотим развивать такую структуру, в которой каждый может найти свое место; которая умножается за счет деления ячеек; в которой каждому помогают развиваться и подниматься; в которой каждый находится в процессе ученичества. Мы не заинтересованы в такой церковной системе, где бы один человек стоял над всеми домашними группами и брал на себя непосильную ношу. Иисус избрал 12 учеников, потому что понимал, что Он мог позаботиться только о такой группе людей. Лично я еще не настолько силен, как Господь, поэтому для меня достаточно и десяти человек.

Мы должны разработать такую структуру церкви, в которой одни других делали бы учениками, по принципу цепной реакции. Мне нравится отражать на бумаге то, что касается ответственности и структуры, чтобы иметь это перед глазами.

С самого начала все восемь наших домашних групп не были под моим руководством. У меня было четыре человека, которых я обучал. Каждый из них имел свою домашнюю ячейку. Прошло немного более года, и из 8 ячеек образовалось 15, и многие стали лидерами.

Многое получилось потому, что мы все хорошо продумали и организовали. У нас есть конкретный план того, как все должно функционировать в церкви. Каждый знает круг своих обязанностей, которые у него есть.

Я делегирую разные вещи, например, полномочия: что должен делать лидер ячейки или региональный лидер, поставленный над лидерами домашних групп. Больше ничего. Я возложил на себя наименьшие обязанности. Умно, правда?! Искусство делегирования заключается в том, чтобы всех остальных обеспечить работой. Мы не должны выполнять работу за десятерых, но должны найти десятерых, которым можно было ее поручить.

Имея такую модель, мы освободимся от проблем и стрессов, связанных с борьбой за посты и титулы, с церковной иерархией и подобными вещами. Ибо мы хотим выстраивать такую структуру, в которой каждый поощряется к активному участию, а также найти свое место. Тогда вся церковь будет ориентирована на одни и те же цели, на одни и те же ценности.

Часть 4

Я пытаюсь представить вам не современные методы управления, но такую новую модель служения и руководства, которая больше соответствует тому, что мы действительно находим в Новом Завете. Как я упоминал, ее суть скорее состоит в том, чтобы пастырь полагал свою жизнь за вверенных ему людей. От качества взаимоотношений зависит, прежде всего, то, насколько братья и сестры будут наставлены и направлены на путь Христов. Это возможно при том условии, если выстраивается такая структура церкви, где практикуется принцип ученичества. Это является важнейшей слагаемой созидания церкви вообще. Это лучший способ взрастить такую церковь, в которой сердца соединены воедино. Богу нужны не лучшие методы, а лучшие мужи и жены. Это самое важное.

В последней части семинара я хотел бы поговорить на тему ученичества и о том, как осуществлять его на практике. Мы рассмотрели общую структуру церкви, т.е. ячеечную систему. При этом мы не углублялись в детали.

Нам важно знать, что ячеечная структура существует для того, чтобы каждый человек в церкви мог действительно что-то получить, чтобы это коснулось каждого, и чтобы все могли участвовать в процессе ученичества. Мы сознательно избегаем такой модели церкви, при которой лидеры и пастор лезут из кожи вон, пытаясь делать все сами. В этом процессе должен участвовать абсолютно каждый член церкви.

Так поступал Сам Иисус. Он с самого начала избрал двенадцать учеников и вложил в них всю Свою жизнь. Таким образом Он хотел достигнуть краев земли. Он начал с двенадцати человек. Можно удивляться этой странной стратегии. Как можно достигнуть миллионов людей, имея всего лишь двенадцать человек? В Марка 3:15 мы читаем, что Он в первую очередь избрал их для того, чтобы они были с Ним. Начиная с этой исходной позиции, Он учил их проповедовать, изгонять бесов и делать все остальное. Он прежде всего стремился воспроизвести Себя в них. В долгосрочной перспективе это означало, что каждая сфера их жизни должна была измениться: их характер, их образ жизни, их цели в жизни. И это означало, что они должны были овладеть новыми духовными способностями, чтобы больше походить на своего Учителя и быть способными совершать Его работу.

Мы видим прерогативу ученичества: ученик – это тот, кто учится быть учеником и учится уподобляться тому, кто его обучает. Чтобы реально достичь этого, Иисус должен был посвятить Себя ученикам. Он развивал с ними отношения, полные любви и искреннего доверия. Я убежден, что если уделять много времени возвращению взаимоотношений такого качества, тогда можно будет избежать многих проблем на нашем пути.

Иисус Сам был воплощением истины, которую Он хотел вложить в Своих учеников. Он не только обучал их, но и Своей жизнью подавал пример. Он ободрял их, исправлял и обличал, отвечал на вопросы, всячески реагировал на побуждения и действия Своих учеников. Он учил их на Своем практическом примере, и они становились соучастниками совершаемых Им чудес. Он разделял с ними повседневную жизнь, так что даже готовил им пищу.

Можно сказать, что ученичество предполагает такие тесные взаимоотношения, при которых мы разделяем друг с другом жизнь. Эти отношения глубоко проникают в личные сферы жизни. Это то, чего так жаждут сердца людей в церкви. Они стремятся иметь подлинные, близкие отношения с людьми, которые интересуются ими, проводят с ними время, выслушивают их проблемы и желания сердца.

Это является началом ученичества. Каждый, кто пытается строить церковь, пренебрегая этими требованиями и необходимостью этих реальных, глубоких отношений, столкнется со многими трудностями на своем пути. Но тот, кто уделяет должное внимание взаимоотношениям и начинает созидать их подобным образом, выстраивает мосты личного доверия, с помощью которых может происходить обучение или исправление и увещание, если возникают проблемы. В такой атмосфере люди готовы охотно принимать исправление, так как они понимают, что являются частью общего дела, несоизмеримого с ними, являются одной командой, которая движется в определенном направлении. Каждый из них сознает, что все происходящее в церкви неотделимо от него самого, и что он имеет прямое отношение к церковной жизни.

Проведя три года со Своими учениками, Иисус перед уходом на небо к Отцу сказал им, чтобы они шли по всему миру и все народы обращали в учеников. Его первые двенадцать учеников смогли повлиять на других людей так, как на них повлиял Иисус. Это значит, что они возвращали учеников Иисуса, а не своих собственных. Мы не можем быть учениками какого-то движения или какой-то знаменитости, но мы являемся и остаемся учениками Иисуса.

Почему существуют всевозможные проблемы с разными группами, которые занимаются злой, тайной и оккультной практикой, или совершают коллективное самоубийство или разного рода мерзости? Потому что человека делают идолом.

Нашей главной целью должно быть возвращение учеников на основании качественных отношений ученичества. Собственно, мы на то и поставлены. Это относится к любой церкви в любое время и в любой стране. Настолько это важно.

Говоря о церкви, мы в первую очередь должны заботиться о возвращении учеников. Подлинный смысл служения заключается в том, чтобы взрастить как можно больше учеников, через которых умножится жизнь Христа. В церквях бывают разные приоритеты, но этот приоритет должен стоять выше всех остальных.

Ученик – означает учащийся, последователь. Ученик ставит Иисуса выше всего остального. Это то, как Иисус учил об ученичестве. Ученик приносит плод и завоевывает других людей. Мы видим, что в ранней церкви соблюдался принцип ученичества. И мы можем понять, как он действовал.

Например, Варнава был тем, кто учил Павла и кто развивал с ним ученические отношения. Следует сказать, что Варнава сам был превосходным учеником. Мы знакомимся с ним, когда читаем о том, что он продал свою землю и вырученные деньги положил к ногам апостолов. Его имя значит «сын ободрения». Он был человеком, исполненным большого ободрения и большой щедрости. Вспомним ситуацию, в которой оказался Павел после встречи с Господом, когда он намеревался преследовать христиан: никто не хотел подходить к Савлу близко, потому что его очень боялись. Затем в Деяниях 9 говорится, что Варнава взял его под свою опеку и привел к апостолам в Иерусалим. Когда Варнава был послан на служение в Антиохию (Деян. 11), мы читаем, что он отправился на поиски Павла, чтобы взять его с собой. Варнава выстраивал отношения с Павлом. Он верил, что на Павле была рука Божья, что Господь был с ним и что он был призван на служение.

Это должно служить примером для нас, чтобы мы имели веру в наших людей, возвращая их в процессе обучения. Затем мы видим, что Варнава и Павел сотрудничали как одна команда. Имя Варнавы в Деяниях сначала упоминается первым в порядке очередности (например, Деян. 13). Очевидно, что в начале Варнава был лидером команды. Позже, в Деяниях 14, мы наблюдаем изменение этой последовательности, и мы читаем: «*Павел и Варнава*». Теперь Павел становится руководителем команды. В конечном счете, Павел руководил даже своей командой. Итак, мы видим, что Варнава с самого начала имел отношения с Савлом, а затем с Павлом, пока тот не был высвобожден для апостольского служения. Варнава отдал Павлу свою жизнь и свое служение.

Затем мы встречаем, что этими принципами было проникнуто сердце Павла, например, по отношению к Тимофею. Первый раз мы читаем о Тимофее в Деяниях 16. Павел взял его с собой, потому что у того была хорошая репутация. Павел взял его в ученики, чтобы помочь ему духовно возрасти (Филип. 2:22). Тимофей служил вместе с ним в благовествовании, как сын отцу. Так он показал свою способность к служению. В Римлянах 16:21 Тимофей упоминается как сотрудник. В 1 Коринфянах 4:17 говорится о том, что Павел отправил его в качестве своего посланника. Павел свидетельствует о Тимофее, что тот совершает такое же служение, как и он (1 Кор. 16:10).

Мы видим, что Павел вкладывал в Тимофея то, что имел, и воспроизводил через него то, что делал сам. Наконец, Павел пишет Тимофею: *«И что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить»* (2 Тим. 2:2). Это место Писания говорит о процессе воспроизведения учеников до четвертого поколения: от Павла – к Тимофею, от Тимофея – к верным людям, от верных людей – ко всем остальным. Во всем этом процессе воспроизводится жизнь Христа.

Очень часто люди хотят чего-то великого, например, принадлежать к большой церкви. Они хотят чего-то яркого, зрелищного, чтобы это было привлекательным для мира. Все это абсолютно не важно в свете Божьих приоритетов. Речь идет о том, чтобы приобретать учеников, которые других сделают также учениками, чтобы все это росло и развивалось.

Давайте представим такой процесс умножения, когда каждый человек в течение года приобретает хотя бы одного ученика. Если в первый год мы начинали с двадцати человек, то в следующем году будет сорок, а через год – восемьдесят. На примере этой геометрической прогрессии можно увидеть, как функционировала ранняя церковь.

Зачастую мы хотим немедленных результатов. Но что в итоге мы имеем? Стремительный старт, закончившийся большой внутренней опустошенностью. Этот сценарий развития мы можем наблюдать во многих церквях: достигается определенный уровень, на котором все и останавливается. Строя церковь на харизме или сильных сторонах одного руководителя или нескольких лидеров, мы так или иначе каким-то образом положительно повлияем на многих людей. Но затем рано или поздно будет достигнута «заданная высота», после чего наступает застой. То же самое происходит тогда, когда церковь сфокусирована на активности определенного служения, например, на динамизме служения учителя или прославления. В основе этого лежит то же стремление достигнуть определенной высоты, после чего приходит скука и утомленность.

Но когда церковь основывается на первоначальном принципе ученичества, все мы вовлекаемся в процесс роста, который нельзя остановить. Если в ячейке есть десять членов, которые в течение года станут настоящими учениками, и затем достигнут еще десять человек, которых сделают также учениками, то в следующем году у нас будет уже двадцать человек. И мы увидим, что этот процесс непрерывный.

Поэтому нам нужна такая ячеечная система, в которой каждый мог бы возрасти в ученическом процессе. Необходимо очень старательно изучить принципы роста домашних ячеек, так как это происходит и совершается не автоматически. Как я уже сказал, если я, например, могу обратить в учеников десять человек, то они должны уметь обратить еще десять, и так далее. Мы учим людей так: *«То, что я дал тебе, то, как я вкладывал в тебя свою жизнь, ты должен передать другому, т.е. поступать с ним так, как ты научен»*.

Просто, правда? Просто, но нелегко. Павел стремился сделать учеником каждого, с кем у него были отношения. Он постоянно призывал людей подражать ему, как он подражал Христу. И он умел делать это без гордости в своем сердце.

Будучи пастором, я должен демонстрировать пример моей жизнью, чтобы люди видели во мне образец того, как они могут управлять своей жизнью. Это не значит, что мы превозносимся над ними, но это значит, что мы просто наглядно обучаем их собственной жизнью. Павел говорит филиппийцам: *«Подражайте, братия, мне и смотрите на тех, которые поступают по*

образу, какой имеете в нас» (Филип. 3:17). Затем он говорит: «Чему вы научились, что приняли и слышали и видели во мне, то исполняйте, – и Бог мира будет с вами» (Филип. 4:9).

Павел был мастером своего дела по возвращению учеников. Мы видим в нем человека, который везде, где бы он ни был, являл и передавал жизнь Христа. Каждый христианин должен быть не только учеником, но и обращать других в учеников. Каждый христианин должен поддерживать такие отношения, которые строятся на любви и уважении, при которых он будет равняться на того, у кого он мог бы учиться и от кого мог бы принимать. И такое же качество отношений, строящихся на любви и доверии, он должен развивать и с теми, кого он будет обучать.

Так должна функционировать церковь. Ученичество призвано содействовать каждому христианину в его подлинном духовном росте.

В посланиях христиане описываются такими словами, как «младенцы» или «духовные». Павел писал коринфянам, что он не мог говорить с ними как с духовными, т.е. зрелыми, потому что между ними были зависть и споры. Он говорил им, что они еще младенцы, что они еще плотские, мирские (1 Кор. 3). Это он говорил тем коринфянам, о которых констатировал, что они обогатились всяким познанием (1 Кор. 1). *Духовная зрелость определяется не накопленными знаниями, но практическим применением этих знаний.*

Когда мы предстанем перед нашим Создателем в День судилища, Он не спросит нас, какой церкви мы принадлежали, какие книги прочитали или сколько кассет прослушали. Он также не будет экзаменовывать нас на предмет знания Библии. Он скорее даст нам оценку на основании того, как мы распорядились своей жизнью, как мы поступали на практике.

Ученики – это такие люди, которые видят необходимость в духовном росте, которые, не желая оставаться незрелыми, стремятся к духовной зрелости и совершеннолетию. Главным условием для этого является смирение. Многие христиане ведут себя так, как будто они уже достигли духовных высот и знают все необходимое. Но в реальности все мы находимся еще в процессе обучения. Наш духовный уровень свидетельствует о том, что нам еще многому нужно научиться, что путь духовного роста и познания ведет все выше и выше, и ему нет конца. Всегда будет что-то такое, что нам необходимо будет узнать и затем применить на практике.

Автор послания к Евреям говорит верующим, что они еще младенцы, могущие питаться только молоком, хотя, судя по времени, им уже надлежало питаться твердой пищей (Евр. 5). Если бы эти верующие применяли Слово в своей жизни, то к тому времени они бы достигли духовной зрелости и уже стали учителями других.

В нашей христианской жизни существуют разные стадии зрелости: переход от незрелости к зрелости и вхождение в служение. В Ефесянах 4 говорится о таком духовном росте. Павел говорит о младенцах, *«колеблющихся и увлекающихся всяким ветром учения»*. Для незрелого верующего характерны колебания, непостоянство, нестабильность и неуверенность. Поэтому Павел говорит, что мы должны возрасти к зрелости, к полному возрасту Христову, Который есть Глава, к полному познанию Сына Божьего.

В процессе духовного роста достигается и такой уровень, о котором говорится, что Бог дал церкви различные служения. Речь идет о пятигранном служении апостолов, пророков, учителей, евангелистов, пастырей. Цель назначения этих пяти даров служения – ввести святых в служение. Поэтому пятигранное служение выполняет типичную функцию ученичества: ввести других в их непосредственное призвание, чтобы они смогли повести и остальных в их служение. Эти различные стадии духовного роста описаны в 1 Иоанна 2:12-14. Мы читаем о детях, начинающих свою христианскую жизнь и еще не повзрослевших в ней. Они познали только прощение грехов и обрели отношения любви с Отцом. С этого младенчества начинается наша христианская жизнь. Затем следует вторая возрастная категория – это юноши, которые сильны, ибо в них мощно пребывает Слово Божье, и которые победили лукавого. Они стали зрелыми и представляют угрозу для царства дьявола. Потом следуют отцы. О них сказано, что они познали Сущего от начала. Они понимают намерения Бога, Его сердце и Его естество, характер. Они могут нести

ответственность в Царстве Божьем. Отцы – это такие мужи и жены, которые обучены Богом для того, чтобы печься об учениках, помогая их духовному становлению на путях Божьих.

Итак, мы видим стадии младенчества, юношества и отцовства. Ученичество помогает возрасти к зрелости.

Почему в церкви так много незрелых христиан? Возможно, из-за того, что им никто по-настоящему не уделял должного внимания и не помог практиковать услышанное в жизни, даже если у них было лучшее учение в церкви. Поэтому церкви наполнены одинокими, огорченными «победителями» в теории, но не на практике.

Именно процесс ученичества вводит нас в настоящее обучение. Каждый член церкви должен быть частью этого ученического процесса. Мне очень нравятся такие места Писания, которые говорят о тех перспективах, которые хочет совершить в нас и через нас Дух Святой. Это то, что я хочу видеть в людях в моей церкви. Мы находим это в Колоссянах 1:9-12. Павел видел перспективы для колоссян: *«Поэтому и мы с того дня, как об этом услышали, не перестаем молиться о вас и просить, чтобы вы исполнялись познанием воли Его, во всякой премудрости и разумении духовном, чтобы поступали достойно Бога, во всем угождая Ему, принося плод во всяком деле благом и возрастая в познании Бога, укрепляясь всякою силою по могуществу славы Его, во всяком терпении и великодушии с радостью, благодаря Бога и Отца, призвавшего нас к участию в наследии святых во свете»*. В хорошей церкви люди будут стремиться к этому. Часто мы молимся за людей только о том, чтобы Бог помог им разрешить те или иные проблемы. Такие перспективы очень краткосрочны и занижены. Мы должны вести наших людей к высоким целям достижения подлинной духовной зрелости. Нам нужно стремиться к тому, чтобы люди обретали определенные духовные качества и характеристики, о которых мы читали в Колоссянах 1.

Зрелая церковь – это не такая церковь, которая состоит из одних зрелых верующих. Зрелая церковь может состоять из незрелых христиан. Если в церкви много новообращенных, то, практически, она состоит из младенцев в вере. Но зрелая церковь является такой церковью, в которой каждый несет свою ответственность, практикуя ее в стиле жизни ученичества.

Вам понятно, что я подразумеваю под зрелостью? Мы говорим о том, что каждый человек когда-нибудь должен подключиться к процессу обучения и развивать такой стиль жизни, который помогает другим обучиться тому, чему он научился сам. Зрелая церковь – это такая церковь, в которой каждый является ее активным участником.

В церкви не должно быть так называемых старожилов, которые только и делают, что пристально наблюдают за всем происходящим. Это такие люди, которые всегда чем-то недовольны: они могут высказать свои замечания по поводу лидера группы прославления, который пел неподходящую песню в неподходящее время; или они могут сказать, что пастор проповедовал неверно или некрасиво. В церкви не должно быть любопытствующих зрителей, которые постоянно все анализируют и разбирают. Если люди в церкви находятся в одном духе, тогда любая критика будет касаться их самих, и они будут критиковать то, в чем сами участвуют, так как они являются частью церкви.

Я не могу не коснуться некоторых характеристик того, кто обучает учеников. Что требуется для взращивания учеников? Это можно сформулировать очень просто: *мы взращиваем учеников, помогая другим возрастать во Христе*.

Здесь есть две стороны: первая – это учение, и затем вторая важная сторона – взаимоотношения, выстраивающие мост, по которому передается услышанное.

Без взаимоотношений нет ученичества. Люди не реагируют просто на одно учение, которое им только проповедуется. Люди реагируют на других людей. Поэтому Иисус вкладывал Себя и Свою жизнь в Своих учеников. Должен быть кто-то, кто уделит внимание другому человеку, разъяснит ему и обсудит с ним определенные вещи, чтобы тот смог практически применять истину в своей жизни. В отношениях также важна подотчетность в успехах, которые делает уче-

ник. Речь идет о частных, личных вопросах. Речь идет о характере и поведении, о реакциях и семейных проблемах, об активности в церкви и о том, что значит действительно служить Богу. Все это связано с личными ожиданиями и огорчениями. Собственно, человеку невозможно помочь, если сначала не сложатся отношения, основанные на любви и доверии. Тот, кто хочет возвращать учеников, должен сам служить примером в жизни и духовном росте, чтобы иметь власть других обращать в учеников. Только так можно строить отношения.

Взрачивание учеников – это активный и живой процесс. Он подразумевает что-то личное и сокровенное. Он накладывает совершенно индивидуальный отпечаток в зависимости от тех сильных качеств и способностей (или неспособностей), которыми обладает личность, обучающая ученика. Поэтому здесь речь не может идти об определенной программе обучения, как, например, в школе, которую можно вызубрить, чтобы сдать выпускной экзамен. Однако некоторые важные вещи нам необходимо знать и соблюдать.

Как правило, все мы очень занятые люди и должны хорошенько подумать, сколько времени мы можем выделить друг для друга и уделить друг другу. Возможно, с некоторыми людьми вы можете встречаться раз в неделю, с другими – раз в месяц, а с некоторыми – раз в два месяца. Главное здесь выстраивать подлинные отношения любви и доверия. Мы всегда ободряем к совместным действиям: вместе есть, вместе ездить, вместе работать. Я обычно беру кого-нибудь в поездку, чтобы за это время больше сблизиться с человеком и углубить наши взаимоотношения. Я всегда рад, когда кто-то меня сопровождает. Как хорошо вместе смеяться или плакать в случае неудачи. Нам нужно привыкать трудиться вместе, а не в одиночку. С некоторыми людьми я встречаюсь каждую неделю, со своими старейшинами – примерно каждые два месяца.

Ученичество наиболее эффективно действует в смешанной среде. При этом должны происходить встречи и наедине. Но они должны происходить только между представителями одного пола. Также, ученичество может развиваться среди супружеских пар, которые имеют ученические отношения между собой. Малые группы тоже являются местом ученичества. Это можно увидеть на примере Иисуса и Его двенадцати учеников. Нельзя сказать, что одна форма лучше другой. Они бывают самыми разными.

Если уделять слишком много времени только одному человеку, то вполне возможно оказаться в чрезмерной зависимости друг от друга. С другой стороны, можно замкнуться в себе и не быть открытым даже в небольшой группе. Такие люди согласны посещать любую группу, но только чтобы их не спрашивали об их личной жизни.

В любом случае должны быть задействованы разные подходы, идущие рука об руку. Я встречаюсь как с командой руководителей, так и с отдельными людьми; супружеские пары встречаются с супружескими парами, а также все вместе.

Каждый, кто обучает ученика, должен понимать его и знакомиться с ним ближе. Только затем можно обсуждать с ним разные вещи: говорить о его слабостях или о его целях; касаться таких вопросов, как его жизнь, его личные отношения с Господом, его понимание своего служения или призвания Божьего на свою жизнь; выявлять возможные твердыни врага в его жизни, от которых ему необходимо освободиться.

Нельзя касаться всех этих сфер, если сначала не сложились подлинные отношения. Поэтому кто берет другого в ученики, должен знать, как строить глубокие и уважительные взаимоотношения с ним. Необходимо вырабатывать умение чувствовать, что и как надо говорить. При этом необходимо учиться хорошо слушать.

Немаловажную роль играет язык поведения, который без слов выражает мир и расположение. Сюда относится свободное и непринужденное поведение, а также визуальный контакт. Недопустимо, чтобы слушающий с отсутствующим видом блуждал глазами, так что у другого возник вопрос: слушает ли он меня вообще? Это сильно смущает собеседника. Во время разговора я все время пытаюсь смотреть в лицо. Я не могу позволить, чтобы собеседник разговаривал со мной, не глядя в глаза.

Необходимо развивать способность чувствовать и понимать собеседника, видеть вещи со стороны ученика. Это значит, что нужно самому быть открытым и откровенным, делиться даже своими слабостями или чем-то личным. Тогда ученик будет знать вас таким, каким вы есть в действительности.

Все эти вещи крайне важны. Для многих служений, принципы, которые мы только что рассмотрели, абсолютно чужды или странны. Их ничто не волнует кроме проповеди и организации деловой активности. Так функционируют многие служения. Они лишены живых отношений, которые бы глубоко проникали в личную жизнь человека и что-то в ней производили.

Каждый, кто возвращает учеников, должен стремиться поделиться с ними тем плодом, который он имеет в своей жизни. Живой плод является лучшим примером.

Каждый, кто поднимает учеников, должен молиться за них. Он должен как учить, так и обучать их. Здесь следует особо подчеркнуть, что учить и обучать – это не одно и то же. Обучение предполагает упражнение, тренировку, а значит, оказание помощи. Здесь требуется не столько передать знания, сколько уделить внимание тому, как они применяются на практике.

Иисус демонстрирует нам, как нужно это делать. В первую очередь Он показал на собственном примере, что Он не только учил, но и поступал на основании Своего учения. Можно сказать, это является образцом демонстрации и передачи знаний. Иисус, к примеру, Сам молился. У Него была глубокая молитвенная жизнь. Поэтому Он мог научить Своих учеников тому, как нужно молиться. Он предоставлял Своим ученикам возможность участвовать в Его делах, чтобы совершать их вместе с ними. Он накормил пятитысячную толпу людей пятью хлебами с помощью Своих учеников. Он преломил хлеб, передал его Своим ученикам, а они раздали его и в конце собрали остатки. Они были реальными сопричастниками чуда, совершенного вместе с Иисусом. Так Он передавал им определенные вещи. Но Он также говорил им, что они должны дать Ему отчет в своих действиях. Например, Он послал двенадцать учеников (Лук. 9), поручив им проповедовать Евангелие, исцелять больных и изгонять бесов. Исполнив Его поручение, они сообщили Ему о совершенных делах. Позже Он послал семьдесят учеников, которые сделали то же самое.

Таким образом, передача задания приводит в действие процесс ученичества. Необходимо делегировать не только ответственность, но и власть исполнить поручение. Передача ответственности подразумевает также передачу власти для последующих действий.

Мы можем возложить ответственность на человека, но при этом не делегировать необходимой власти. Это часто случается в церквях и порождает многие проблемы. Мы поручаем кому-то руководить группой прославления, мы возлагаем на человека ответственность вести прославление, но затем ожидаем от членов группы прославления, чтобы они сообщали нам, как старшим руководителям, об успехах своего лидера. Из этого видно, что, несмотря на возложенную ответственность, вся церковная система взаимоотношений строится на сплошном недоверии.

Делегируя ответственность, мы тем самым выражаем человеку свою поддержку, свое признание и свое доверие. Люди нуждаются в этом. Делегируя определенную власть, мы этим утверждаем доверие и способствуем развитию у человека здоровой уверенности в себе. Разумеется, он должен быть всегда готовым дать отчет в своих действиях.

В нашей команде старейшин все несут ответственность и подотчетны в том, что делают. Если, например, один из моих старейшин руководит собранием, и по какой-то причине у него не все получается, после служения я говорю ему: «Знаешь, ты неплохо постарался...» Если я так говорю, то он уже понимает, что что-то было не так. Или, например, я говорю: «Ну, на четыре балла из десяти ты можешь претендовать».

Все мы поддерживаем своеобразные отношения, которые не лишены юмора и шуток. Но мы можем абсолютно открыто сказать друг другу, что и как кому удалось или не удалось. Во взаимоотношениях со своими старейшинами я всегда стремлюсь развивать в них чувство подотчетности, а не страха. На наших встречах руководителей мы много смеемся и шутим. Но мы оста-

емся подотчетными друг другу. Мои старейшины ожидают подотчетности также и от меня. Каждый из нас обязал себя отчитываться друг перед другом, и каждый из нас настроен на это. Это создает здоровую атмосферу правдивости. У нас есть специальный опросный лист с 17 вопросами, которые мы задаем друг другу каждые несколько месяцев. Например: «Что ты можешь сказать о твоих личных отношениях с Господом? Молишься ли ты каждый день? Читаешь ли ты Библию каждый день? Не ослабела ли у тебя эта дисциплина? Являешься ли ты добрым руководителем и главой своей семьи? Может ли это подтвердить твоя жена? Как дела на работе? Доволен ли тобой твой начальник? С какими искушениями тебе приходится постоянно бороться; в чем тебе трудно устоять?»

Мы сами поддерживаем отношения подотчетности и заботимся о том, чтобы они оставались живыми среди нас. Не будь мы хорошими друзьями, наши отношения превратились бы в сплошной стресс для нас. Иногда на наших встречах старейшин бывали гости, на которых подобные вопросы наводили настоящую панику. Но мы предъявляем друг другу эти довольно высокие требования. Последний вопрос в нашем вопроснике звучит так: «Ты действительно сказал всю правду?»

Конечная цель всего этого обучения состоит в том, чтобы высвободить других для самостоятельного труда. Но даже тогда отношения подотчетности и обратная связь не должны прекращаться. В конечном итоге люди должны возрасти до такого уровня, когда мы уверены, что они поступят в данной ситуации точно так же, как мы. Например, находясь в поездке, я несколько не переживаю за состояние церкви. В мое отсутствие она функционирует точно так же, как это было бы при мне, – потому что старейшины подражают мне в следовании за Господом. Так это действует у нас. Они готовы войти в свое служение.

Перед пасторами встает еще один вопрос: какие возможности ученических отношений существуют для них лично? Да, я подотчетен моим старейшинам. Но я нуждаюсь и в других мужьях Божьих, на которых мог бы равняться и которые могли бы быть вдохновением для меня. Я нуждаюсь в таких людях, которые поведут меня вперед в вере. Я твердо убежден, что каждой церкви необходимы отношения с другими национальными или международными служениями, строящиеся на подотчетности.

Церкви нужны апостолы. Это не значит, что кто-то откуда-то приедет для проведения семинара в конце недели. Речь идет о таких ценных мужах и женах, с которыми можно иметь такие же тесные отношения, как со старейшинами в церкви, так чтобы между этими служителями и пастором с его церковью была подлинная связь. Эти люди должны быть способны привнести в церковь то, чего у нас нет. Поэтому Господь дал эти служения Телу Христову. Обычно эти служения выполняют свою непосредственную функцию в первую очередь через отношения. Они связывают между собой различные служения, высвобождая творческий потенциал и создавая возможности для достижения новых стран или народностей и для насаждения новых церквей.

Мы говорим не просто о некоей межцерковной организации, объединяющей церкви, но мы говорим о возрастании в отношениях с апостольскими служениями. Так различные служения могут соединяться, а значит, Царство Божье будет распространяться. Таким образом представляется возможность для совместных действий. Такие отношения будут по-настоящему прочными.

Я благодарен Богу за тех людей, которые поставлены над нами. Я благодарен за апостольские служения, которые помогают нам и являют нашей церкви и нашему служению отцовскую заботу, которая придает нам уверенность. Мы открыты к тому, чтобы принимать помощь от различных частей Тела Христова. Но с некоторыми мы поддерживаем особо тесные отношения, с кем мы можем по-настоящему сотрудничать. Мы являемся частью апостольской команды церквей. Я верю, что это то, чего ожидает мир, что необходимо любой стране.