



БИБЛЕЙСКОЕ СЛУЖЕНИЕ СТАРЕЙШИИ (ПРЕСВИТЕРОВ)

Восстановление служения старейшин или пресвитеров на его законном месте в церкви

Эта статья является кратким изложением библейского учения о старейшинах (пресвитерах) – настоящим призывом к восстановлению библейской модели управления церковью.

ПРОБЛЕМА

Посетив однажды концерт духовной музыки, я получил ценный урок по экклезиологии. Когда я вошел в главное фойе церковного здания, где проходил концерт, я тут же заметил фотографии с именами старшего пастора и его помощников, расположенные в виде пирамиды на стеклянном стенде. Фотография старшего пастора располагалась на вершине, ниже – три фотографии помощников пасторов, фотографии же остальной части церковного штата образовывали основание этой пирамиды. Пройдя немного дальше и свернув в прилегающий холл, я увидел

еще один стеклянный стенд, на котором были размещены фотографии с именами пресвитеров церкви. Я сразу же подумал: «Это же показательный пример того, что церковные пресвитеры задвинуты на задворки церкви!» Однако это кардинально отличается от новозаветной модели церковного устройства.

Моя первая встреча с пресвитерами церкви произошла в то время, когда я стал подростком и готовился к конфирмации. Во время подготовительных занятий я рассказал служителю о своем обращении ко Христу, которое произошло предыдущим летом в христианском лагере. Его так заинтриговало мое пылкое свидетельство о Христе, что он попросил меня поделиться моей историей с пресвитерами церкви. Таким образом, я встретился с ними и рассказал о своих новых взаимоотношениях с Иисусом Христом. Они сидели, не проронив ни слова, с абсолютно озадаченным видом. Меня опечалила их реакция на мое свидетельство, так как я увидел, что они совершенно не поняли того, о чем я говорил. Тот случай оставил меня с чувством потерянного доверия к пресвитерам и церкви в целом.

Мое следующее знакомство с пресвитерами, напротив, сильно отличалось от предыдущего. В то время я учился в колледже далеко от дома, и меня пригласили в одну церковь, в которой проповедовали и практиковали библейское служение пресвитеров. Пресвитеры той церкви серьезно восприняли новозаветное повеление соответствовать библейским стандартам и активно пасти Божье стадо. Они обеспечили сильное руководство, полную любви пастырскую заботу и дисциплину, здоровое библейское учение и смиренный, жертвенный пример христианской жизни. Как результат, их высоко ценили и уважали в церкви. Вдохновляющий пример этих людей впервые пробудил во мне живой интерес к вопросу служения пресвитеров или старейшин в церкви.

Позже, учась в семинарии, мой возросший интерес к теме старейшин или пресвитеров встретил резкое неприятие. Во время занятия на тему церковного руководства, на котором категорически отметалась любая мысль о руководстве церковью старейшинами или пресвитерами, я спросил преподавателя: «Но что тогда делать со всеми местами Писания о пресвитерах?» Он тут же отреагировал: «Места Писания о пресвитерах не значат ничего!» Я подумал про себя, но у меня не хватило смелости высказать это вслух: «А что же тогда вообще что-либо значит? Ваши небиблейские тексты о церковной иерархии?» Этот и другие подобные случаи послужили только тому, что укрепили мое убеждение в том, что вопрос служения старейшин или пресвитеров представлял собой здоровое библейское учение, которое большинство церквей либо игнорировало, либо неправильно истолковывало.

Несколько лет спустя я готовил серию проповедей на тему церкви. Когда я подошел к вопросу о старейшинах или пресвитерах, то был шокирован, обнаружив, что по этой теме не было ни одной полноценной книги. Были лишь маленькие брошюры, журнальные статьи и отдельные главы книг, но ни одного тщательного разбора в толковательном смысле. В отсутствие такого учения было трудно поверить, особенно в свете того, что в первых церквях старейшины или пресвитеры играли главную роль в руководстве церковью, а также большого количества библейских текстов, посвященных их служению. В конце концов, у меня созрело желание самому написать на эту тему.

Я не верю, что каким-либо учением Священного Писания можно пренебречь или вычеркнуть из жизни. И все же именно так поступили многие церкви в отношении библейского учения о служении старейшин или пресвитеров. Даже среди

тех церквей, которые стараются практиковать это служение, роль старейшин или пресвитеров сводится к тому, что они представляют собой формальный церковный совет, что не соответствует новозаветной модели пастырского руководства церковью. Хотя подобные церкви могут иметь старейшин или пресвитеров, они практикуют такую модель, которая не является библейской.

Буквально десятки тысяч церквей по всему миру практикуют ту или иную форму служения старейшин или пресвитеров, так как они верят, что это библейское учение. К сожалению, из-за того, что сторонники данного служения оказались абсолютно неспособными адекватно сформулировать это учение, в большинстве церквей, руководимых старейшинами или пресвитерами, эта тема окружена различными небиблейскими пониманиями и большой неразберихой. Существует огромное количество искаженных представлений о роли старейшин или пресвитеров, что мешает церквям практиковать истинно библейское руководство церковью. Этот вопрос слишком важен, чтобы оставлять поместную церковь в путанице и заблуждении на эту тему.

Чтобы помочь разобраться с настоящим хаосом в вопросе церковного руководства, я написал книгу «Библейское служение старейшин (пресвитеров): настоятельный призыв к восстановлению библейского руководства церковью». Эта книга предназначалась, в основном, тем церквям, которые практикуют служение старейшин или пресвитеров, но неправильно толкуют его истинную библейскую суть и власть. Данная статья кратко суммирует библейское учение о старейшинах или пресвитерах. Надеюсь, что это подогреет ваш аппетит прочитать всю книгу, но намного важнее, чтобы это побудило вас к дальнейшему изучению библейского учения об этом служении. Вне всяких сомнений, драгоценные истины еще ждут своего открытия.

БИБЛЕЙСКОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СЛУЖЕНИЯ СТАРЕЙШИН (ПРЕСВИТЕРОВ)

Несмотря на все то, что говорит по этому поводу Новый Завет, библейское учение о старейшинах или пресвитерах всегда толковалось неверно. Даже те церкви, которые претендуют на руководство множеством старейшин или пресвитеров, отвели им такое место, которое фактически является лишь придатком к рукоположенному пастору и его штату, несмотря на их ключевую роль и почетное положение. Чтобы пролить свет на современную церковную практику библейского руководства, я представляю следующие пять важных сторон новозаветного христианского служения старейшин или пресвитеров: пастырское руководство, совместное руководство, мужское руководство, руководство, отвечающее библейским критериям, и служащее руководство.

Пастырское руководство

Когда большинство христиан слышит о церковных пресвитерах или старейшинах, они представляют себе этаким оргкомитет – церковный совет, представителей из паствы, влиятельных людей внутри поместной церкви или советников пастора. Они видят в них церковных организаторов, ревизоров, сборщиков средств или администраторов. Я называю такого рода старейшин или пресвитеров «обслуживающим персоналом». Люди не ожидают, что «обслуживающий персонал» будет учить Слово или осуществлять пастырское служение в жизни верующих.

Виктор Констин, лютеранский священник и автор книги «Заботливый пресвитер», проиллюстрировал этот устоявшийся общепринятый взгляд на роль пресвитеров или старейшин следующим образом: «Члены церковного совета пресвитеров не являются помощниками пасторов. Они *оказывают помощь* своему пастору... Пресвитеры помогают обеспечить и укрепить рабочие взаимоотношения внутри церковного штата».

Подобная точка зрения не только не имеет библейского основания, но и полностью противоречит новозаветному Писанию. Не нужно уметь читать по-гречески или иметь богословское образование, чтобы понять, что современный взгляд на церковный совет старейшин или пресвитеров прямо противоречит новозаветному определению церковного руководства. Согласно Новому Завету старейшины или пресвитеры руководят церковью, проповедуют Слово и учат, защищают церковь от лжеучителей, ободряют, увещевают и наставляют святых в здравом учении, навещают больных и молятся за них, а также выносят решения по доктринальным вопросам. Согласно библейскому пониманию старейшины или пресвитеры пасут поместную церковь, смотрят за ней, руководят ею и заботятся о ней.

Таким образом, когда Павел и Петр напрямую призывают пресвитеров исполнять свои обязанности, и тот, и другой говорят о пастырской роли. *Следует принять во внимание, что эти два великих апостола поручают пасти поместную церковь не какой-то группе людей и не одному человеку, а пресвитерам или старейшинам.* Павел напоминает асийским пресвитерам, что Бог Дух Святой поставил их блюстителями (смотрителями) стада, чтобы пасти церковь Божью (Деян. 20:28). Петр увещевает пресвитеров быть такими, какими должны быть пастыря стада (1 Пет. 5:2). Поэтому мы должны рассматривать апостольских христианских пресвитеров или старейшин в качестве непосредственных пастырей стада, а не как организаторов, администраторов или советников пастора.

Если мы хотим понять, кто такие христианские старейшины или пресвитеры, и в чем состоит их служение, мы должны понимать библейскую роль пастыря или пастуха. Являясь хранителями овец, библейские старейшины или пресвитеры призваны защищать, кормить и вести стадо, а также помогать в обеспечении множества практических нужд стада. Исходя из этих четырех широких пастырских функций, давайте кратко рассмотрим примеры, увещевания и наставления Нового Завета относительно старейшин-пастырей или пресвитеров-пастырей.

Защита стада: Основная часть служения новозаветных старейшин или пресвитеров сводится к тому, чтобы защищать поместную церковь от лжеучителей. Покидая Малую Азию, Павел собрал пресвитеров церкви в Ефесе для прощально-го наставления. Суть увещевания Павла такова: *берегите стадо – волки идут.*

*«Из Милита же послав в Ефес, он призвал пресвитеров церкви... **Итак внимайте себе и всему стаду (следите за собой и за всем стадом), в котором Дух Святой поставил вас блюстителями, пасти Церковь Господа и Бога, которую Он приобрел Себе Кровию Своею. Ибо я знаю, что, по отшествии моем, войдут к вам лютые волки, не щадящие стада; и из вас самих восстанут люди, которые будут говорить превратно, дабы увлечь учеников за собою. Поэтому бодрствуйте».** (Деяния 20:17, 28-31)*

Согласно тем требованиям, которые Павел предъявлял к пресвитерам, потенциальный духовный руководитель должен настолько хорошо знать Библию, чтобы быть способным противостоять лжеучителям:

«Для того я оставил тебя в Крите, чтобы ты довершил недоконченное и поставил по всем городам пресвитеров, как я тебе приказывал: если кто непорочен ... держащийся истинного слова, согласного с учением, чтобы он был силен и наставлять в здоровом учении и противящихся обличать». (Титу 1:5-6,9)

Иерусалимские пресвитеры, например, встретились с апостолами для обсуждения доктринального отклонения: *«Апостолы и пресвитеры собрались для рассмотрения сего (доктринального) дела»* (Деян. 15:6). Как и апостолы, иерусалимские пресвитеры должны были знать Слово, чтобы быть способными защитить стадо от лжеучителей.

Кормление стада: В отличие от современных церковных «советов» или «органитетов», все новозаветные старейшины или пресвитеры должны были быть *«учительными»*, т.е. способными учить (1 Тим. 3:2). Перечисляя в своем письме к Титу качества, которыми должен обладать духовный руководитель, Павел говорит: *«(Епископ должен) держаться истинного слова, согласного с учением, чтобы он был силен и наставлять в здоровом учении и противящихся обличать»* (Титу 1:9). В чрезвычайно важном отрывке о пресвитерах Павел пишет о некоторых из них, которые трудятся в проповеди и учении и потому заслуживают финансовой поддержки со стороны поместной церкви:

«Достойно начальствующим пресвитерам должно оказывать сугубую честь, особенно тем, которые трудятся в слове и учении. Ибо Писание говорит: не заграждай рта у вола молотящего; и: трудящийся достоин награды своей». (1 Тимофею 5:17-18)

Павел напоминает ефесским пресвитерам, что он учил их и церковь всему плану и воле Божьей: *«Ибо я не упустил возвестить вам всю волю Божию»* (Деян. 20:27). После этого настало время для них делать то же самое. Так как им велено пасти стадо Божье (Деян. 20:28; 1 Пет. 5:2), частью их пастырского служения является кормление стада Словом Божиим.

Руководство стадом: В библейском языке пасти народ или группу людей означает вести их или руководить ими (2 Царств 5:2; Пс. 77:71-72). Согласно Деяниям 20 и 1 Петра 5 старейшины-пастыри или пресвитеры-пастыри призваны пасти церковь Божью. Поэтому, помимо всего прочего, пасти поместную церковь означает вести и направлять ее, а также руководить ею. Церкви в Ефесе Павел пишет: *«Старейшинам, которые руководят (ведут, направляют, управляют) церковь, следует воздавать вдвойне»* (1 Тим.5:17, Современный перевод Библии). Таким образом, старейшины или пресвитеры должны руководить церковью, управлять ею, направлять и вести ее и любым другим образом заботиться о стаде Божьем.

В Титу 1:7 Павел предъявляет требование к потенциальному духовному руководителю, чтобы тот был морально и духовно безупречным, так как он является Божьим *«домостроителем»* или управителем. Управитель – это «управдом», т.е. тот, кто несет официальную ответственность за вверенный ему персонал, имущество хозяина, в том числе и финансы. Старейшины или пресвитеры – это управляющие Божьим домом, поместной церковью.

Старейшины или пресвитеры также называются *«блюстителями»*, что означает: они смотрят за церковью и управляют ею. Петр использует глагольную форму слова «блюститель», когда увещевает духовных руководителей: *«... я прошу ва-*

ших старейшин: пасите Божье стадо, оставленное вам на попечение, наблюдая за ним...» (1 Пет. 5:1-2, Современный перевод Библии). В этом примере Петр соединяет понятия «пасти» и «наблюдать», призывая пастырей исполнять свои обязанности. Таким образом, мы можем говорить о главной функции старейшин или пресвитеров, состоящей в пастырском присмотре за поместной церковью.

Помощь в восполнении многих практических нужд стада: Вдобавок к таким широким функциям, как защита, кормление и направление стада, старейшины или пресвитеры также должны нести ответственность за восполнение разнообразных нужд стада. Например, Иаков наставляет заболевших членов призывать пресвитеров церкви: *«Болен ли кто из вас, пусть призовет пресвитеров церкви, и пусть помолятся над ним, помазав его елеем во имя Господне»* (Иак. 5:14). Павел наставляет ефесских пресвитеров заботиться о слабых и нуждающихся в стаде: *«Во всем показал я вам, что, так трудясь, надобно поддерживать слабых и памятовать слова Господа Иисуса, ибо Он Сам сказал: „Блаженнее давать, нежели принимать”»* (Деян. 20:35).

Являясь пастырями стада, старейшины или пресвитеры должны быть доступными в обеспечении нужд овец. Эта ответственность включает в себя: посещение больных и утешение тех, кто потерял близких; укрепление слабых; молитва за всех овец; посещение новых членов; консультирование тех пар, которые помолвлены, женаты или разведены; а также решение многих повседневных вопросов, относящихся к внутренней жизни общины.

Упорный труд и жертва: Пока церковное руководство рассматривается как особый статус или высокое положение в церкви, на это место будет много желающих. Но когда оно рассматривается как ответственный пасторский труд, требующий огромных усилий, не так много найдется желающих. Одной из причин, почему у нас так мало старейшин-пастырей или пресвитеров-пастырей и хорошего церковного руководства, является то, что в большинстве своем люди духовно ленивы. Это главная причина, почему многие церкви никогда не внедряют у себя библейское служение старейшин или пресвитеров. Мужчины куда охотнее позволяют кому-либо еще исполнять свои духовные обязанности, будь то женщины, образованное духовенство или церковные профессионалы.

Библейское служение старейшин или пресвитеров не может существовать в атмосфере номинального, формального христианства. Не может быть библейского служения старейшин или пресвитеров в той церкви, в которой отсутствует библейское христианство. Чтобы это служение функционировало эффективно, для этого требуется наличие таких людей, которые будут целиком посвящены жизни ученичества в соответствии с принципами нашего Господа. Библейское церковное руководство зависит от таких людей, которые, прежде всего, ищут Царства Божьего и правды Его (Матф. 6:33); которые представили себя в качестве живой и святой жертвы Богу и смотрят на себя как на рабов Господа Иисуса Христа (Рим. 12:1-2); которые любят Иисуса Христа превыше всего остального; которые с готовностью жертвуют собой ради других; которые стремятся к тому, чтобы любить так, как любил Христос; которые дисциплинировали себя и умеют жертвовать собой, взяли свой крест и готовы страдать за Христа.

Некоторые скажут: «Нельзя ожидать от прихожан или простых членов, которые заботятся о своих семьях, работают весь день, чтобы они пасли поместную церковь». Этот аргумент не выдерживает никакой критики. Многие люди содержат семьи, работают и тратят львиную долю своего времени на общественную дея-

тельность, клубы, спортзалы и/или религиозные организации. Различные верования и культы создали большие добровольческие движения, которые выживают, в основном, благодаря волонтерству и усилиям своих активистов. Мы, верующие в Библию христиане, становимся ленивой, слабой группой христиан, которые делают что-либо только в том случае, если им за это заплатят. Просто удивительно, насколько многого может добиться простой человек, когда он мотивирован трудиться для достижения заветной цели. Я встречал людей, которые, например, строили или ремонтировали дома в свое свободное время. Я также встречал людей, которые дисциплинировали себя для того, чтобы обладать феноменальными библейскими знаниями.

Таким образом, реальная проблема состоит не в том, что люди ограничены во времени и энергии, а в том, что в нашем сознании бытуют искаженные представления о работе, христианской жизни, жизненных приоритетах и, в особенности, христианском служении. Павел говорит ефесским пресвитерам: *«Сами знаете, что нуждам моим и нуждам бывших при мне послужили руки мои эти. Во всем показал я вам, что, так трудясь, надобно поддерживать слабых и памятовать слова Господа Иисуса, ибо Он Сам сказал: “Блаженнее давать, нежели принимать”»* (Деян. 20:34-35). Как занятым и работающим людям пасти церковь и вместе с тем сохранять благочестивую семейную жизнь и работу? Они могут сделать это благодаря самопожертвованию, самодисциплине, вере, настойчивости, упорному труду и силе Духа Святого. Пол Стивенс, автор книг и преподаватель в Риджент-Колледже в Ванкувере (провинция Британская Колумбия в Канаде), наставляет нас на истинный путь, когда пишет следующее: *«Что касается «делателей палаток»* (см. Деян. 18:3), *то для того, чтобы им совмещать три занятости: работу, семью и служение, они должны избрать жертвенный образ жизни. «Делатели палаток» должны жить обрезанной жизнью и буквально находить отдых и покой в ритме служения Христу (Матф. 11:28). Они должны быть готовыми отказаться от определенного карьерного роста и личного досуга ради привилегии получить награду (Филип. 3:14). Многие согласятся быть «делателями палаток», если бы при этом можно было быть богатым и жить в свое удовольствие и комфортно. Истина, однако, заключается в том, что авторитетное служение в церкви и обществе приходит только через жертву».*

Совместное руководство

Совместное руководство не должно быть новым понятием для читающих Библию христиан. Совместное руководство уходит корнями в ветхозаветный институт старейшин Израиля и основание апостольства Иисусом Христом. Очень важным фактом, которым часто пренебрегают, является то, что наш Господь не назначил одного человека руководить Его церковью. Он лично назначил и обучил двенадцать человек. *Иисус Христос дал церкви множество руководителей.* Двенадцать апостолов составляли первый руководящий совет церкви, подав нам самый лучший пример. Они совместно направляли и учили первую христианскую общину. Служение двенадцати представляет собой изумительный пример единства, смиренной братской любви и коллективного руководства.

Примером совместного руководства является также назначение семи человек, которые были призваны облегчить служение апостолов, освободив их от обязанности распределять пищу между вдовами церкви (Деян. 6:3-6). Служение этих семерых человек стало прообразом более позднего служения дьяконов. В Писании

нет даже намека на то, что кто-либо один из семерых был главным, а другие были его помощниками. Являясь одним телом служителей, они совместно трудились во благо иерусалимской церкви. Основываясь на всех известных нам библейских свидетельствах, можно сделать вывод, что дьяконы, как и старейшины или пресвитеры, составляли коллективный руководящий совет.

Новый Завет свидетельствует о том, что пастырское служение во многих первых церквях осуществлялось множеством старейшин или пресвитеров. Это касается наиболее ранних иудейско-христианских церквей в Иерусалиме, Иудее и соседних странах, а также во многих первых языческих церквях. Интересно заметить, что протестанты не оспаривают служение множественности дьяконов, но в то же время многие отрицают служение множественности духовных руководителей. Странно, что большинство христиан не имеют проблем с наличием группы дьяконов в церкви, но их очень раздражает и даже пугает мысль о наличии группы старейшин или пресвитеров, хотя она и является гораздо более очевидной в Новом Завете. Несмотря на всю нашу боязнь, нам следует рассматривать множественность старейшин или пресвитеров точно так же, как мы рассматриваем множественность дьяконов в церкви.

Я убежден, что основная причина такого страха среди христиан состоит в том, что они на самом деле не понимают новозаветный принцип множественности старейшин или пресвитеров, а также всех тех богатых преимуществ, который он дает поместной церкви. Многие ошибочно полагают, что новозаветное церковное руководство является признаком высокого и влиятельного положения в церкви, которое доступно всем желающим. Как раз наоборот, служение старейшин или пресвитеров, согласно Новому Завету, требует на этот руководящий пост достойных кандидатов, которые отвечают конкретным моральным и духовным критериям еще до своего назначения на лидерское служение (1 Тим. 3:1-7). Церковь должна публично изучить, соответствуют ли данные кандидаты предъявляемым к ним требованиям (1 Тим. 3:10). Избранные старейшины или пресвитеры должны быть публично поставлены на служение (1 Тим. 5:22; Деян. 14:23). Они должны быть подвижны и наполнены Духом Святым для исполнения своего служения (Деян. 20:28). И, наконец, они должны быть признаны, любимы и почитаемы всей церковью. Подобная честь, оказываемая общиной, включает в себя предоставление финансового обеспечения старейшинам или пресвитерам, имеющим уникальный дар проповедовать и учить, что позволяет некоторым из них служить церкви полное или частичное время (1 Тим. 5:17-18). Таким образом, команда достойных, посвященных, поставленных Духом Святым старейшин или пресвитеров – это не оргкомитет и не формальный церковный совет, но это эффективная форма управляющей структуры, которая приносит огромную пользу церковной семье.

Совет равных: Руководство, осуществляемое советом старейшин или пресвитеров, является такой формой правления, которую можно было найти практически в любом обществе древнего Ближнего Востока. Это лежало в основе управляющей структуры израильского народа во всей ветхозаветной истории (Исх. 3:16; Ездра 10:8). Для Израиля – патриархального общества, состоящего из племен и колен – институт старейшин был такой же основной неотъемлемой частью, как и институт семьи. Поэтому когда Новый Завет говорит, что Павел, являясь иудеем, впитавшим себя Ветхий Завет и иудейскую культуру, назначил старейшин (пресвитеров) в только что основанных им церквях (Деян. 14:23), это означает, что он установил совет старейшин (пресвитеров) в каждой поместной церкви.

По определению, структура управления церковью посредством старейшин или пресвитеров представляет собой коллективное руководство, в котором каждый обладает равным положением, властью и ответственностью. Эта модель управляющей структуры носит различные названия. Более формально она называется коллективным, корпоративным или коллегиальным руководством. Говоря современным языком, можно назвать такое руководство множественным, групповым, совместным или командным. Я использую эти термины в качестве синонимов в данной статье. Противоположностью совместному руководству является унитарное руководство, монархическое правление или единоначалие.

Первый среди совета равных – лидеры среди лидеров: Необычайно важным, но ужасно исковерканным аспектом библейского служения старейшин или пресвитеров является принцип «первый среди равных» (1 Тим. 5:17). Непонимание этого принципа привело к тому, что некоторые духовные лидеры стали абсолютно неэффективными в своей пастырской заботе и руководстве. Хотя старейшины или пресвитеры должны действовать сообща, как единое целое, и делить равную власть и ответственность за руководство церковью, все они не являются равными по своей одаренности, библейским познаниям, руководящим качествам, опыту или посвящению. Поэтому те из них, которые являются особо одаренными лидерами и/или учителями, естественным образом выделяются среди остальных как лидеры и учителя внутри церковного руководства. Это то, что римляне называли «*primus inter pares*», что значит «первый среди равных», или «*primi inter pares*», что означает «первые среди равных».

Принцип «первый среди равных» наблюдается, прежде всего, в избрании нашим Господом двенадцати апостолов. Иисус дал им всем силу проповедовать и исцелять больных, но среди них особым образом Он выделил троих: Петра, Иакова и Иоанна («первые среди равных»). Из этих троих, как и из двенадцати, больше всех выделялся Петр («первый среди равных»).

Являясь прирожденным лидером, главным спикером и человеком действия, Петр задавал тон, укреплял, вдохновлял и заряжал энтузиазмом всю группу. Без Петра эта группа была бы менее эффективной. Находясь в окружении одиннадцати апостолов, которые были равными ему, Петр стал сильнее, более уравновешенным и менее зависим от своего импульсивного характера и своих страхов. Несмотря на свои выдающиеся лидерские и ораторские способности, *Петр не приобрел никакого особого статуса или положения, что ставило бы его выше других одиннадцати апостолов. Они не были его подчиненными. Они не являлись его штатом или командой помощников. Он не был «старшим пастором» апостолов. Он был попросту первым среди равных себе, по одобрению нашего Господа.*

Подобные взаимоотношения среди лидеров (принцип «первый среди равных») можно наблюдать также среди семерых служителей, которые, как мы видели, были избраны для того, чтобы освободить апостолов от определенных обязанностей (Деян. 6). Филипп и Стефан существенно выделяются среди пяти остальных братьев (Деян. 6:8; 7:60; 8:5-40; 21:8). И все же, как гласит Писание, эти двое не обладали никаким особым положением, которое возвышало бы их над другими.

Принцип «первый среди равных» виден далее во взаимоотношениях Павла и Варнавы во время их первого миссионерского путешествия. Они оба были апостолами, и все же Павел был «первым среди равных», так как являлся «главным спикером» и динамичным лидером (Деян. 13:13; 14:12). Хотя Павел, несомненно, был более одаренным из этих двух апостолов, у него не было никакого особого

статуса, который бы ставил его выше Варнавы, – они трудились как партнеры в деле Евангелия. Подобные взаимоотношения, очевидно, существовали между Павлом и Силой, который также был апостолом (1 Фесс. 2:6).

Наконец, принцип «первый среди равных» виден в том, как общины должны почитать своих старейшин или пресвитеров. Павел пишет относительно пресвитеров церкви в Ефесе: *«Достоин начальствующим пресвитерам должно оказывать сугубую честь, особенно тем, которые трудятся в слове и учении. Ибо Писание говорит: не заграждай рта у вола молотящего; и: трудящийся достоин награды своей»* (1 Тим. 5:17-18). Все старейшины или пресвитеры должны быть способны учить Слову, но не все из них желают трудиться полное время, уча и проповедуя. Поместная церковь должна хорошо заботиться о тех, кто особенно одарен в учении и тратит свое время на исполнение этого служения. Нам нужно понимать, что именно духовная одаренность старейшин или пресвитеров производит в церкви духовный рост и преуспевание, а не только структура коллективного руководства.

Это, однако, не означает, что те духовные лидеры, которые являются первыми среди равных, принимают все решения и думают за всю команду, или становятся «пасторами», тогда как другие – «простые старейшины или пресвитеры». Называть одного лидера «пастором», а остальных – «старейшинами или пресвитерами», значит не основываться на библейском прецеденте. Подобная практика не приведет к библейскому управлению церковью. Это приведет, по крайней мере, к тому, что у нас появится отдельный, превосходящий всех остальных ранг, как это произошло в начале второго века, когда произошло разделение между «блюстителями» (епископами) и «пресвитерами» (пастырями).

Преимущество принципа «первый среди равных» состоит в том, что он позволяет проявиться функциональному, основанному на дарах, различию внутри команды старейшин или пресвитеров без необходимости создавать особое служительское положение, стоящее выше других соруководителей. Как ведущие апостолы, такие как Петр и Иоанн, не имели никакого особого статуса или отличия от других апостолов, те старейшины или пресвитеры, которые получают сугубую честь, не образуют никакой высшей касты и не имеют никакого привилегированного положения перед другими. Тогда те старейшины или пресвитеры, которые трудятся в Слове и осуществляют хорошее руководство церковью, являются, говоря словами из Писания, *«начальствующими между братьями»* (Деян. 15:22).

Мужское руководство

В библейском учении о служении старейшин или пресвитеров есть много такого, что служит сегодня преткновением для людей, посещающих церковь: служение старейшин или пресвитеров, которые выполняют пастырскую роль в церкви, наличие множественности пастырей, а также такие старейшины-пастыри или пресвитеры-пастыри, которые не связаны с духовенством и церковной иерархией. Однако ничто не вызывает столько возражений в умах современных людей, как библейский принцип сугубо мужского руководства. Как бы то ни было, библейское служение пресвитеров или старейшин должно быть всецело мужским.

Для христианина, верящего в Библию, главным примером мужского руководства служит личность Иисуса Христа. Наиболее убедительным фактом является то, что Христос пришел в этот мир как Сын Божий, а не как дочь Божья. Его муж-

ское отличие не было случайным выбором. Это была богословски обусловленная необходимость, крайне важная как для Его личности, так и для Его дела.

Во время Своего земного служения Иисус подготовил и избрал двенадцать человек, которых Он назвал *«апостолами»* (Луки 6:13). Выбрав апостолами одних мужчин, Он подтвердил тот порядок сотворения, который показан в Бытии 2:18-25. Лука говорит нам, что перед тем, как избрать двенадцать апостолов, Иисус провел всю ночь в молитве Своему Отцу (Луки 6:12). Являясь совершенным Сыном, в полном послушании и повиновении воле Своего Отца Иисус избрал двенадцать мужчин в качестве Своих апостолов. Эти мужи были выбором Бога Отца. Избрание Иисусом апостолами двенадцати мужчин основывалось не на местных обычаях или традициях, а на Божьих принципах и водительстве.

Как мы видели, двенадцать апостолов последовали примеру своего Господа и Учителя, поставив на служение семерых мужей, а не семерых мужчин и женщин, когда возникла необходимость в создании такой группы служителей, которая бы заботилась о вдовах и финансах в церкви (Деян. 6:1-6). Тридцать лет спустя, после вознесения Христа на небо, Петр пишет церквам северо-западной Малой Азии и призывает христианских сестер повиноваться своим мужьям так, как это делали *«святые жены»* во времена Ветхого Завета (1 Пет. 3:5). Он также призывает мужей заботиться о своих женах и напоминает им о том, что их жены являются *«сонаследницами благодатной жизни»* (1 Пет. 3:7). Таким образом, Петр следует примеру своего Господа и учит о различиях ролей супругов и равенстве между мужчиной и женщиной.

Библейский пример мужского руководства наблюдается на протяжении всего Нового Завета. Говоря о брачных взаимоотношениях, Павел как нельзя лучше описывает Божественный порядок отношений между мужем и женой. В полном согласии с наставлением Петра относительно супружеского повиновения жен Павел учит о том, что мужьям дано главенство и заповедано вести в супружеских отношениях, в то время как женам заповедано повиноваться своим мужьям, *«как Господу»*. Следующие стихи говорят сами за себя:

- *«Жены, повинуйтесь своим мужьям, как Господу»*. (Ефесеям 5:22)
- *«Но как Церковь повинуется Христу, так и жены своим мужьям во всем»* (Ефесеям 5:24)
- *«Потому что муж есть глава жены, как и Христос глава Церкви»*. (Ефесеям 5:23)
- *«Жены, повинуйтесь мужьям своим, как прилично в Господе»*. (Колоссянам 3:18)
- *«Ты же говори то, что соотносится с здравым учением: ... чтобы старицы ... вразумляли молодых любить мужей, любить детей, быть целомудренными, чистыми, попечительными о доме, добрыми, покорными своим мужьям, да не порицается слово Божие»*. (Титу 2:1-5)

Точно так же, как Павел учит о главенстве мужа в семье, он учит о главенстве мужей в поместной церкви (1 Тим. 2:8-3:7). Поскольку семья является основной ячейкой общества, а мужчина – главой семьи, носителем семейной власти, то нам следовало бы ожидать, что во главе большой церковной семьи станут мужчины в качестве старейшин или пресвитеров. Обратите внимание на наставление Павла в 1 Тимофею 2:12: *«А учить жене не позволяю, ни властвовать над мужем»*. Как у

каждой отдельно взятой семьи существуют свои определенные правила и порядки, так и в духовной семье, которой является поместная церковь, существуют свои определенные порядки и особенности социального устройства. В первом послании к Тимофею особое внимание уделяется вопросу должного порядка и поведения мужчин, женщин и старейшин или пресвитеров в поместной церковной семье. Своему посланнику в Ефесе Павел пишет: *«Это пишу тебе, надеясь вскоре придти к тебе, чтобы, если замедлю, ты знал, как должно поступать в доме Божиим, который есть Церковь Бога живого, столп и утверждение истины»* (1 Тим. 3:14-15).

Важным аспектом социального устройства церкви является поведение женщин в общине. В результате лжеучения, которое проникло в ефесскую церковь и поставило под сомнение традиционный взгляд на роль мужчины и женщины, женщины-христианки стали вести себя вопреки всем допустимым нормам христианского поведения. Чтобы не допустить неподобающее женское поведение в церкви, Павел еще раз формулирует правила христианского поведения женщин: *«Жена да учится в безмолвии, со всякою покорностью; а учить жене не позволяю, ни властвовать над мужем, но быть в безмолвии. Ибо прежде создан Адам, а потом Ева; и не Адам прельщен; но жена, прельстившись, впала в преступление»* (1 Тим. 2:11-14).

1 Тимофею 2:11-14 призвано решить вопрос с женщинами-старейшинами или женщинами-пресвитерами. Павел не разрешает женщинам две вещи: во-первых, учить мужчин в церкви и, во-вторых, осуществлять над ними власть.

Заметьте, сразу же после своего наставления в 1 Тимофею 2:11-14, которое запрещает женщинам учить мужчин и руководить ими, Павел описывает требования, предъявляемые к блюстителям поместной церкви (1 Тим. 3:1-7). Обратите внимание на то, что эти требования относятся только к мужчине. Итак, *«епископ»*, т.е. блюститель или смотритель, должен быть *«одной жены муж»* и *«хорошо управляющий домом своим»* (1 Тим. 3:2, 4). В этом отрывке Павел нисколько не наводит на мысль о женщине-руководителе в качестве старейшины или пресвитера.

Руководство, отвечающее библейским критериям

В письме к молодому пресвитеру по имени Непотиан, датируемому 394 г.н.э., Иеромий (345-419 гг.н.э.) упрекает церкви своего времени в их лицемерии, что они больше заботятся о внешнем виде своих церковных сооружений, чем о тщательном отборе церковных лидеров: *«Многие строят храмы сегодня; их стены и колонны выполнены из сияющего мрамора, их потолки сверкают золотом, их алтари усеяны драгоценными камнями. Но никто не уделяет внимания тому, чтобы избрать настоящих слугителей Христовых»*.

Множество нынешних церквей повторяют ту же ошибку. Многие из них будто не замечают библейских требований, предъявляемых к духовным лидерам, а также необходимости в том, чтобы каждая церковь соответствующим образом изучила всех кандидатов на наличие у них лидерских качеств в свете библейских критериев (1 Тим. 3:10). Самой распространенной ошибкой, которую совершают церкви, желающие практиковать библейское служение старейшин или пресвитеров, является то, что у них на это место ставятся люди, не соответствующие библейским требованиям. Из-за того, что всегда существует нужда в большем коли-

честве пастырей, появляется искушение позволить неподходящим, неподготовленным людям занять руководящее место в церкви. Это является залогом будущего поражения. Библейское руководство требует таких старейшин или пресвитеров, которые отвечают библейским критериям.

Новый Завет делает все необходимое для того, чтобы в качестве старейшин или пресвитеров и дьяконов служили именно те люди, которые для этого подходят. Служение в Божьей церкви – это не знак отличия, которым награждаются те личности, которые верно посещают церковь или являются старше остальных по годам. Служение также не должно рассматриваться как престижная должность в церковном совете, которая полагается хорошему другу, богатому спонсору или яркой личности. Служение не является также таким местом, которое могут занять только выпускники духовных семинарий или библейских учреждений. Служение в церкви в качестве старейшин или пресвитеров и дьяконов открыто для всех тех, кто соответствует апостольским библейским требованиям. Новый Завет это ясно подчеркивает. Рассмотрим следующие моменты:

- Проблемной церкви в Ефесе Павел пишет, что правильно организованная библейская христианская община (1 Тим. 3:14-15) должна иметь достойных старейшин или пресвитеров, отвечающих необходимым критериям: *«Верно слово: если кто епископства желает, доброго дела желает. Но епископ должен быть непорочен, одной жены муж, трезв, целомудрен, благочинен, честен, страннлюбив, учителен, не пьяница, не бийца, не сварлив, не корыстолюбив, но тих, миролюбив, не сребролюбив, хорошо управляющий домом своим, детей содержащий в послушании со всякою честностью; ибо, кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пецись о Церкви Божией? Не должен быть из новообращенных, чтобы не возгордился и не подпал осуждению с дьяволом. **Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних, чтобы не впасть в нареkanie и сеть дьявольскую**»* (1 Тимофею 3:1-7).
- Павел, как мы увидели, настаивал также на том, что кандидатуры потенциальных старейшин или пресвитеров и дьяконов должны быть публично рассмотрены в свете перечисленных требований. Он пишет: *«И таких (дьяконов, а также духовных руководителей) надобно прежде испытывать (проверять), потом, если беспорочны, допускать до служения»* (1 Тим. 3:10; сравните с 5:24-25).
- Наставляя Тита, как организовать церкви на острове Крит, Павел напоминает ему о том, что на служение пресвитеров (старейшин) необходимо назначать только таких людей, которые подходят для этого морально и духовно. Перечисляя необходимые качества духовного руководителя, Павел устанавливает прозрачные критерии, которые помогут поместной церкви в выборе пресвитеров (старейшин) и сделать их подотчетными: *«Для того я оставил тебя в Крите, чтобы ты довершил недоконченное и поставил по всем городам пресвитеров, как я тебе приказывал: если кто непорочен, муж одной жены, детей имеет верных, не укоряемых в распутстве или непокорности. Ибо епископ должен быть непорочен, как Божий домостроитель, не дерзок, не гневлив, не пьяница, не бийца, не корыстолюбец, но страннлюбив, любящий добро, целомудрен, справедлив, благочестив, воздержан, держащийся истинного слова, согласного с учением, чтобы он был силен и наставлять в здравом учении и противящихся обличать»* (Титу 1:5-9).

- В своих посланиях к церквам, разбросанным на северо-западе Малой Азии, Петр пишет о том, какими должны быть старейшины или пресвитеры. Он увещевает их пасти стадо *«не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия, и не господствуя над наследием Божиим, но подавая пример стаду»* (1 Пет. 5:2-3).

Стоит особо подчеркнуть, что Новый Завет предъявляет больше требований относительно тех качеств, которыми должны обладать старейшины или пресвитеры, чем любому другому аспекту лидерского служения. Все эти требования не предъявляются в полной мере ко всем учителям или евангелистам. Один человек может быть одаренным в качестве евангелиста, и Бог будет использовать его в этой мере, и в то же время этот человек может не подходить на роль духовного руководителя. Человек может стать евангелистом сразу же после своего обращения, но Писание говорит, что новообращенный не может быть старейшиной или пресвитером (1 Тим. 3:6).

Когда мы говорим о требованиях, предъявляемых к старейшинам или пресвитерам, многие полагают, что эти требования отличаются от тех, которые предъявляются к церковным иерархам. Однако в Новом Завете нет разных требований к церковным иерархам и к обычным старейшинам или пресвитерам. Причина тому проста. В новозаветной поместной церкви не существует трех отдельных служений – пастора (епископа, священника), старейшин (пресвитеров) и дьяконов. Есть только два служения – старейшин (пресвитеров) и дьяконов. С точки зрения Нового Завета любой человек в собрании, который желает пасти Божий народ и отвечает Божьим требованиям, предъявляемым к данному служению, может быть пастором-старейшиной или пастором-пресвитером.

Те критерии, о которых говорит Писание, можно разделить на три большие категории, относящиеся к моральным и духовным качествам, способностям и мотивации Духа Святого.

Моральные и духовные качества: Большинство библейских критериев касается моральных и духовных качеств кандидатов. Первым и самым главным требованием является то, что такой человек должен *«быть непорочен»*, т.е. безупречен. Значение термина «быть непорочным» определяется теми качествами, которые перечисляются в Писании. В обоих перечнях качеств характера, которые должны быть присущи старейшине или пресвитеру, на первое место Павел ставит такую особую добродетель, как *«муж одной жены»*. Это означает, что каждый старейшина или пресвитер должен быть непорочным или безупречным в своей супружеской и сексуальной жизни.

Другие качества характера делают ударение на чистоте и честности духовного руководителя, на его самоконтроле и духовной зрелости. Поскольку старейшины или пресвитеры руководят телом, церковью, то каждый из них должен обладать самоконтролем в обращении с деньгами, употреблении алкоголя и использовании своей пастырской власти. Каждый старейшина или пресвитер должен показывать образец христианской жизни, поэтому он должен быть духовно посвященным, праведным, любящим добро, гостеприимным и быть морально безупречным, в том числе в глазах нехристианского общества. В пастырском служении умение общаться имеет первостепенное значение. Таким образом, старейшина-пастырь или пресвитер-пастырь должен быть мягким, стабильным, здравомыслящим и не любящим споры. Вспыльчивый человек с горячей головой ранит людей. Поэтому у старейшины или пресвитера не должно быть диктаторского духа или неуравно-

вешенного, сварливого и своенравного характера. И, наконец, он не должен быть новообращенным христианином. Он должен быть духовно зрелым, смиренным, проверенным временем учеником Иисуса Христа.

Способности: В перечне качеств, которыми должен обладать старейшина или пресвитер, три требования относятся к его способностям исполнять определенные обязанности. Он должен быть способен хорошо управлять своей семьей и своим домом, являться образцом в христианской жизни, чтобы другие могли следовать ему, и быть способным учить и защищать веру.

Способность хорошо управлять своим домом: Старейшина должен быть способен хорошо управлять своей семьей и своим домом. Писание гласит: «Хорошо управляющий домом своим, детей содержащий в послушании со всякою честностью; ибо, кто не умеет управлять собственным домом, тот будет ли пеccиць о Церкви Божией?» (1 Тим. 3:4-5). Пуритане относились к семье как к «маленькой церкви». Подобный взгляд соответствует библейскому учению о том, что если человек не может пасти свою семью, то он не сможет пасти большую семью церкви. Управление поместной церковью больше похоже на управление семьей, чем на управление бизнесом или государством. Человек может быть успешным бизнесменом, превосходным государственным служащим, блестящим менеджером или выдающимся командующим, но вместе с тем быть ужасным старейшиной (пресвитером) церкви или отцом (семьянином). Таким образом, способность человека хорошо управляться со своим домом и семьей является условием для того, чтобы управлять домом Божиим.

Способность быть образцом для других: Старейшина или пресвитер должен являть собой такой пример христианской жизни, чтобы другим хотелось ему следовать. Петр напоминает асийским пастырям, что они должны «подавать пример стаду» (1 Пет. 5:3). Если человек не служит благочестивым примером для других, он не может быть духовным руководителем, даже если он хороший учитель или организатор. Самый лучший способ вдохновить и мотивировать людей для Бога – это личный пример. Характер и поступки, а не занимаемое положение, – вот что оказывает на людей наибольшее влияние для вечности. Мужчины и женщины жаждут сегодня увидеть истинный пример настоящего христианства в действии. Кто, как не старейшина или пресвитер поместной церкви, лучше всего может служить постоянным наглядным примером семейной, деловой и церковной жизни? Вот почему так важно, чтобы духовный руководитель, являясь живым подражателем Христу, пас Божье стадо так, как это предусмотрено Богом.

Способность учить и защищать веру: Старейшина или пресвитер должен быть способным учить и защищать веру. Это неважно, насколько успешен человек в своем бизнесе, насколько красиво он говорит или насколько он умен. Если он полностью не посвящен исторической апостольской доктрине и не способен наставлять людей в библейском учении, тогда он не отвечает критерию библейского старейшины или пресвитера (1 Тим. 3:2; Титу 1:9).

Новый Завет требует, чтобы старейшина-пастырь или пресвитер-пастырь «держался истинного слова, согласного с учением» (Титу 1:9). Это означает, что он должен оставаться верным классическому, историческому, библейскому учению. Один проповедник сказал: «Духовными руководителями не должны выбирать тех, кто играет с новыми учениями». Поместная церковь является «столпом и утверждением истины» (1 Тим. 3:15), поэтому ее лидеры должны быть столпами, твердыми в библейском учении как скала, иначе дом развалится. Поме-

стная церковь – это малое стадо, проходящее через опасные места, где водятся «*лютые волки*». Поэтому те пастыря, которые знают путь и видят волков, могут безопасно довести стадо до места назначения. Таким образом, старейшина или пресвитер должен характеризоваться здоровым учением.

Для духовного руководителя жизненно важно быть полностью посвященным апостольскому библейскому учению, «*чтобы он был силен и наставлял в здравом учении и противящихся обличать*» (Титу 1:9). Это требует того, чтобы потенциальный старейшина или пресвитер уже несколько лет занимался чтением и изучением Писания, мог разумно рассуждать и логически обсуждать библейские вопросы; чтобы формулировал вероучение и обладал некоторыми речевыми навыками и имел желание учить других людей. Таким образом, не должно быть никакой путаницы в том, что призван делать новозаветный старейшина или пресвитер. Он должен учить и наставлять собрание в здравом учении, а также защищать веру от лжеучителей. Существует огромная разница между советом старейшин или пресвитеров в качестве «обслуживающего персонала» и пастырским служением старейшин или пресвитеров в качестве духовных руководителей. Новозаветные пресвитеры или старейшины – это защитники и проповедники здравого библейского учения.

Мотивация Духа Святого на служение: Еще одним немаловажным фактором является личное желание старейшины или пресвитера любить народ Божий и заботиться о нем. Павел и первые христиане всячески приветствовали такое желание и ввели в обиход знаменитый христианский афоризм: «*Если кто епископства желает, доброго дела желает*» (1 Тим. 3:1). Петр также говорит о том, что старейшина или пресвитер должен пасти стадо охотно и добровольно (1 Пет. 5:2). Из собственного многолетнего опыта Петр знал, что тот, кто рассматривает духовную заботу как некую обязанность, не может исполнить пастырского служения. Тот духовный руководитель, кто служит неохотно или под постоянным принуждением, не способен истинно заботиться о людях. Он будет несчастным, нетерпеливым, полным вины и страха, неэффективным пастырем. Пастырь Божий народ в мире, утопающем в грехе, в котором полно проблем, опасностей и вызовов, – задача не из легких, чтобы доверить ее тому, у кого не хватает воли и желания исполнить этот труд эффективно.

Истинное желание вести и направлять семью Божью – это всегда такое желание, какое произведено Духом Святым. Павел напоминает ефесским пресвитерам, что именно Дух Святой – не церковь и не апостолы – поставил их блюстителями церкви, чтобы пасти Божье стадо (Деян. 20:28). Дух призвал их пасти церковь и побуждал заботиться о стаде. Дух вложил в их сердца пастырское желание. Он дал им побуждение и силу исполнять эту работу, а также мудрость и соответствующие дары, чтобы заботиться о стаде. Старейшины или пресвитеры были Его мудрым выбором для выполнения данной миссии. В церкви Божьей не воля человека задает тон, но Божья воля и Его порядок. Итак, духовными руководителями могут быть только те люди, кому Дух Святой дает мотивацию и дары для исполнения служения.

Таким образом, служение старейшин или пресвитеров в свете Библии – это команда лидеров-пастырей, отвечающих библейским критериям. Множество духовных лидеров, не соответствующих библейским требованиям, не дает поместной церкви никакой значительной пользы. Я полностью согласен со словами Джона Зенса, который пишет: «Лучше не иметь духовных руководителей вообще, чем

иметь не тех, кого надо». Поместная церковь должна всеми силами стремиться к тому, чтобы иметь старейшин или пресвитеров, отвечающих библейским критериям, даже если на возвращение таких людей уйдут годы.

Служащее руководство

Как христианство повлияло на Римскую империю, так и греко-римский мир в свою очередь повлиял на развитие христианства. Относительно языческого влияния на раннее христианство, Кеннет Скотт Латуретт – признанный историк церкви и профессор христианского миссионерства – говорит, что римские понятия власти и правления извратили организацию и жизнь ранних церквей. В частности, он отмечает: «Церковь прониклась идеалами, абсолютно чуждыми Евангелию, особенно идеей доминирования, что резко контрастировало с тем, что мы видим в жизни и учении Иисуса, а также в Его крестной смерти и воскресении. Это, – продолжает Латуретт, – стало той опасностью, которая явилась довольно губительной для христианства».

По моему мнению, более точным будет сказать, что те концептуальные и структурные изменения, которые произошли в церкви в период первых веков христианства, доказали, что они являются пагубными. Христианство, самая смиренная из всех вер, превратилось в самую алчную, жаждущую власти иерархическую религию на земле. После того как император Константин официально признал христианство как религию в 312 г.н.э., когда-то гонимые христиане начали жестоко преследовать любое инакомыслие. Поднялась небиблейская церковная каста – духовенство, которое было поглощено борьбой за власть, влияние и господство. Даже римские императоры покровительствовали христианским церквям и держали их под своим контролем. Первоначальный характер новозаветной церковной общины был утерян.

Когда мы читаем Евангелия, то, напротив, видим, что принципы братского общения, любви, смирения и служения составляют самую суть учения Христова. К сожалению, в отличие от многих ранних христиан, мы медленно постигаем эти великие добродетели, и еще более медленно применяем их в церковной структуре и стиле руководства.

Новозаветные старейшины или пресвитеры, носящие образ Христа, должны быть лидерами-слугами, а не начальниками, хозяевами или диктаторами. Бог не желает, чтобы Его народом пользовались мелкие тираны и князья, служащие сами себе. Старейшины или пресвитеры должны избрать жизнь служения другим людям. Подобно слуге-Христу они должны жертвовать своим временем и энергией ради блага других людей. Только те духовные руководители, которые являются любящими, смиренными слугами, могут подлинно явить беззаветную жизнь Иисуса Христа своим общинам и наблюдающим за ними миром.

Впрочем, группа старейшин или пресвитеров может сама стать автократическим руководством, служащим самому себе. Поэтому Петр, используя ту же терминологию, что и Иисус, предостерегает азиатских пастырей против злоупотребления властью и властного стиля руководства: «...не господствуя над наследием Божиим, но подавая пример стаду» (1 Пет. 5:3). Петр призывает их, как и всех остальных в церкви, облечься в смирение, как это сделал Иисус: «Все же, подчиняясь друг другу, облекитесь смиренномудрием, потому что Бог гордым противится, а смиренным дает благодать» (1 Пет. 5:5). С подобной озабоченностью

Павел напоминает ефесским пресвитерам о своем примере смирения. В Деяниях 20:19 он описывает, как служил Господу *«со всяким смиренномудрием»*, подразумевая, что и они должны подобным образом служить Господу. Из-за того, что новообращенный христианин может легко поддаться искушению впасть в гордость, он не должен становиться духовным руководителем: *«Не должен быть из новообращенных, чтобы не возгордился и не подпал осуждению с дьяволом»* (1 Тим. 3:6).

Вдобавок к тому, что старейшины или пресвитеры должны пасти других с духом слуги, они также должны скромно и с любовью относиться друг к другу. Они должны быть способными терпеливо приходить к консенсусу и компромиссу, убеждать, слушать, справляться с несогласием, прощать, принимать обличение и исправление, исповедовать грех, ценить мудрость и мнение другого коллеги – даже того, с кем они не согласны. Они должны быть способными повиноваться друг другу, разговаривать друг с другом мягко и вежливо, быть терпеливыми по отношению друг к другу, уступать друг другу и открыто высказываться в истине и любви. Более сильные и одаренные старейшины или пресвитеры не должны злоупотреблять своей одаренностью, как иногда делают даровитые люди, чтобы навязывать свое мнение, прибегая к угрозам покинуть церковь и увести за собой людей. Подобный эгоизм производит уродливую плотскую борьбу за власть, что ставит под угрозу единство и мир во всей общине.

С другой стороны, если духовные руководители обладают характером смиренного слуги, то это не означает отсутствие у них власти и авторитета. Новозаветные термины, описывающие положение и служение старейшин или пресвитеров, такие как *«Божьи домостроители»*, *«блюстители»*, *«епископы»*, *«пастыри»*, *«начальствующие»*, наряду с ответственностью подразумевают и наличие власти. Петр не мог бы предупреждать асийских пресвитеров, чтобы они *«не господствовали над наследием Божьим»* (1 Пет. 5:3), если бы у них не было никакой власти. Поскольку пресвитеры или старейшины являются пастырями церкви, то им дана власть вести и защищать поместную церковь (Деян. 20:28-31). Ключевым является вопрос: как именно они используют свою власть.

Следуя библейской модели управления церковью, старейшины или пресвитеры не должны превышать данную им власть. Они не должны прибегать к различного рода манипуляциям, играть во власть, быть высокомерными и равнодушными. Они не должны допускать даже мысли о том, что не подотчетны своим собратьям или Богу. Духовные руководители не должны быть авторитарными, так как это не совместимо со смирением слуги. Рассматривая пример Павла и нашего Господа, мы должны согласиться, что библейские старейшины или пресвитеры не диктуют – они ведут. Истинные духовные руководители не давят на совесть своих братьев, но призывают к ним, увещевая верно следовать Божьему Слову. Из-за любви они страдают и принимают на себя главный удар трудных людей и проблем, следя за тем, чтобы не поранить агнцев. Старейшины или пресвитеры несут на себе непонимание и грехи других людей, чтобы все собрание могло жить в мире. Они теряют сон, чтобы другие могли спать. Они много жертвуют личным временем и энергией ради блага других людей. Они смотрят на себя как на людей подвластных. Они зависят от Божьей мудрости и помощи и не полагаются на собственные силы и разум. Они отражают яростные атаки лжеучителей. Они охраняют свободу общины во Христе, чтобы святые могли развивать свои дары, становиться зрелыми и служить друг другу.

В заключение, перефразируя стихи великой главы о любви, написанной Павлом, мы можем сказать, что старейшина-слуга или пресвитер-слуга «... долготерпит, милосердствует, ... не завидует, не превозносится, не гордится, не бесчинствует, не ищет своего, не раздражается, не мыслит зла, не радуется неправде, а сорадуется истине; все покрывает, всему верит, всего надеется, все переносит» (1 Кор. 13:4-7).

БИБЛЕЙСКИЕ ПРИМЕРЫ ПАСТЫРСКОГО РУКОВОДСТВА В ЛИЦЕ ГРУППЫ СТАРЕЙШИН (ПРЕСВИТЕРОВ)

Христиане, признающие Библию непогрешимым и самодостаточным Словом Божиим, соглашаются, что они должны следовать той церковной практике и доктрине, которые основаны на учении Библии. Многие современные богословские умы говорят, однако, что Новый Завет хранит молчание или говорит неопределенно относительно того, каким должно быть церковное руководство, и делают вывод, что нельзя брать за основу библейскую модель управления церковью (посредством группы старейшин или пресвитеров) для всех церквей, так как Библия не делает этого. Джордж Эддон Лэдд, автор книги «Теология Нового Завета» и бывший профессор Духовной семинарии Фуллера, выражает этот взгляд лучше всего: «Совершенно очевидно, что во времена первых апостолов не существовало единого стандарта руководства церковью, поэтому организационная структура церкви не является столь важной в вероучении церкви». Хотя подобная точка зрения находит широкую поддержку среди ученых богословов и церковных лидеров сегодняшнего дня, она должна быть опровергнута, так как абсолютно не соответствует библейскому свидетельству.

Руководство (или управление) поместной церковью посредством старейшин или пресвитеров пространно и подробно описано авторами Нового Завета. Алек Мотиер, в прошлом директор Тринити-Колледжа в Бристоле (Англия), передает истинный дух Нового Завета, когда пишет: «Новый Завет не делает даже намека на то, что церкви нужно иметь – или даже желать или искать – какое-либо другое церковное руководство, отличное от группы пресвитеров».

Новый Завет не только говорит о наличии пресвитеров во многих церквях, но и дает указания относительно пресвитеров и пресвитерам. Кстати, Новый Завет дает больше наставлений относительно пресвитеров (старейшин), чем относительно таких важных тем в церкви как вечеря Господня, день Господень, крещение и духовные дары. Если принять во внимание характерную Новому Завету особенность избегать каких-либо детальных описаний церковных процедур (по сравнению с Ветхим Заветом), то внимание, уделяемое пресвитерам (старейшинам), просто поразительно. «Вот почему, – пишет Джон Зенс, издатель журнала «Познаем вместе», – нам необходимо серьезно изучить учение о служении пресвитеров. Оно прямо бросается нам в глаза со страниц Нового Завета. Тем не менее, это учение приобрело дурную славу и практикуется далеко не во всех поместных церквях».

Новозаветный образец

Когда слышишь, что говорят некоторые богословские умы и церковные лидеры, можно подумать, что Библия не говорит ни слова ни о церковных старейшинах или пресвитерах, ни о церковном руководстве. Однако это неправда. Новый

Завет свидетельствует о том, что пастырский присмотр посредством совета старейшин или пресвитеров осуществлялся практически во всех первых церквях. Эти поместные церкви располагались на широком географическом пространстве с огромным разнообразием культур – от Иерусалима до Рима.

Примеры служения группы старейшин или пресвитеров: Рассмотрим типичный пример коллективного руководства посредством старейшин или пресвитеров, существовавшего среди первых христианских церквей, как это записано в Новом Завете:

- Пресвитеры (старейшины) служили в церквях Иудеи и прилегающих областях (Деян. 11:30; Иак. 5:14-15).
- Пресвитеры (старейшины) управляли церковью в Иерусалиме (Деян. 15:22).
- Среди церквей, которые были основаны Павлом, руководство посредством нескольких пресвитеров (старейшин) было установлено в церквях в Дервии, Листре, Икони и Антиохии (Деян. 14:20-23); в церкви в Ефесе (Деян. 20:17; 1 Тим. 3:1-7; 5:17-25); в церкви в Филиппах (Филип.1:1) и в церквях на острове Крит (Титу 1:5).
- Согласно много путешествовавшему посланию 1 Петра, пастыря, т.е. пресвитеры или старейшины, служили в церквях во всей северо-западной части Малой Азии: Понтии, Галатии, Каппадокии, Асии и Вифинии (1 Пет. 1:1; 5:1).
- Совершенно очевидно, что пресвитеры (старейшины) были и в церквях в Фессалонике (1 Фес. 5:12) и в Риме (Евр.13:17).

Указания относительно старейшин или пресвитеров: Новый Завет не только приводит нам примеры церквей, руководимых старейшинами или пресвитерами, но и дает подробные указания церквям, как избирать, восстанавливать, дисциплинировать и призывать к ответственности духовных руководителей, а также как защищать их и заботиться о них. Апостолы ожидали соблюдения этих указаний, чтобы они рассматривались как установленные нормы для всех христианских церквей всех времен:

- Иаков велит тем, кто заболел, позвать пресвитеров (старейшин) церкви (Иак. 5:14).
- Павел поручает ефесской церкви взять на себя финансовое обеспечение тех пресвитеров (старейшин), «*которые трудятся в слове и учении*» (1 Тим. 5:17-18).
- Павел наставляет поместную церковь, чтобы она защищала пресвитеров (старейшин) от ложных обвинений, дисциплинировала согрешивших духовных руководителей и восстанавливала упавших (1 Тим. 5:19-22).
- Павел дает церкви указания относительно тех критериев, которым должен соответствовать старейшина или пресвитер (1 Тим. 3:1-7; Титу 1:5-9).
- Церкви в Ефесе Павел говорит, что всякий, кто желает быть блюстителем, «*доброго дела желает*» (1 Тим. 3:1).
- Павел призывает церковь проверять потенциального духовного руководителя на наличие в нем необходимых качеств (1 Тим. 3:10; 5:24-25).

- Петр наставляет молодых людей в церкви подчиняться пастырям, т.е. старейшинам или пресвитерам, церкви (1 Пет. 5:5).
- Павел учит, что старейшины или пресвитеры являются домостроителями, руководителями, наставниками и учителями поместной церкви (Титу 1:7, 9; 1 Фесс. 5:12).

Указания и увещания старейшинам или пресвитерам: Кроме указаний церквам относительно духовных руководителей, Павел, Петр и Иаков дают указания и непосредственно им самим:

- Иаков говорит пресвитерам (старейшинам), что они должны молиться за больных и помазывать их елеем во имя Господне (Иак. 5:14).
- Петр напрямую призывает пресвитеров (старейшин) «охотно и богоугодно» пасти поместную общину и смотреть за ней (1 Пет. 5:1-2).
- Петр предупреждает духовных руководителей, чтобы они не доминировали над остальными людьми (1 Пет. 5:3).
- Петр обещает старейшинам или пресвитерам, что, когда возвратится Господь Иисус, они получат «неувядающий венец славы» (1 Пет. 5:4).
- Петр увещевает пастырей облечься в смирение (1 Пет. 5:5).
- Павел напоминает ефесским пресвитерам (старейшинам) о том, что Дух Святой поставил их блюстителями, чтобы пасти церковь Божью (Деян. 20:28).
- Павел велит пресвитерам (старейшинам) охранять церковь от лжеучителей (Деян. 20:28) и помнить о том, что существует постоянная угроза проникновения лжеучения (Деян. 20:31).
- Павел напоминает пресвитерам (старейшинам), чтобы они усердно трудились, помогали нуждающимся и были щедрыми как Господь Иисус Христос (Деян. 20:35).

ИСТИННЫЙ ХАРАКТЕР ПОМЕСТНОЙ ЦЕРКВИ НОВОЗАВЕТНОГО ОБРАЗЦА

Структура управления поместной церковью многое говорит о характере самой церкви и ее философии служения. Поместная церковь – это не какая-то аморфная масса народа, но особая группа людей, обладающая уникальным характером, миссией и целью. Я убежден, что структура управления церковью посредством нескольких старейшин или пресвитеров наиболее гармонирует с истинным характером поместной церкви и находит свое выражение в нем, как это открыто в Новом Завете. Мы рассмотрим четыре стороны, где структура руководства церковью в лице группы старейшин или пресвитеров дополняет характер и богословие поместной церкви.

Церковь – это сплоченная семья братьев и сестер: Из различных новозаветных терминов, используемых для описания сущности церкви, таких как «тело, невеста, храм, стадо», одним из наиболее употребительных является «семья», особенно родственник аспекта семьи, выраженный в словах «братья и сестры». Роберт Бэнкс, выдающийся лидер во всемирном движении домашних церквей, отмечает в своей книге «Взгляд Павла на общину»: «Хотя в последние годы

взгляды Павла на церковь становились предметом глубокого изучения, особенно его описание церкви как «тела», его высказывания о ней как о «доме» или «семье» зачастую не принимаются во внимание или упоминаются лишь вскользь». Далее Бэнкс говорит о том, как часто употребляются эти «семейные» выражения и какое значение им придается: «Эти формулировки настолько многочисленны и встречаются так часто, что сравнение христианской общины с «семьей» надо считать самым важным описанием из всех... Больше, чем любые другие образы, которые использовал Павел, это описание открывает суть его взгляда на общину».

Таким образом, поместная христианская церковь призвана быть сплоченной семьей братьев и сестер. Подобное братство выражает ключевой и ведущий принцип организации взаимоотношений между христианами (Рим.14:15,21; 1 Кор. 6:8; 8:11-13; 2 Фес. 3:14-15; Филим. 15-16; Иак. 4:11). Иисус призывал к тому, чтобы Его последователи были истинными братьями и сестрами, и чтобы никто из них не вел себя как равнины Его времени, которые возвышали себя над остальными соотечественниками: *«Все же дела свои делают с тем, чтобы видели их люди: расширяют хранилища свои и увеличивают воскрилия одежд своих; также любят предвозлежания на пириествах и председания в синагогах и приветствия в народных собраниях, и чтобы люди звали их: Учитель! Учитель! А вы не называйтесь учителями, ибо один у вас Учитель – Христос, все же вы – братья»* (Матф. 23:5-8).

В полном послушании учению Христа о смирении и братстве первые христиане не признавали особые титулы, чины и саны, священные одеяния и облачения, высокие положения и помпезную лексику, чтобы всячески чествовать и выделять церковных лидеров. Они же избрали должную структуру церковного руководства для своих поместных общин – управление посредством совета старейшин или пресвитеров. Первые христиане нашли в своем библейском наследии такую структуру управления, которая как нельзя лучше подходила их новой духовной семье и богословию. Израиль был одной большой семьей, состоявшей из многих отдельных семейств. Народ посчитал руководство в лице группы старейшин наиболее подходящей формой самоуправления, которая обеспечивала справедливое представительство всех колен. То же самое относится и к поместной христианской церкви. Пресвитерская форма управления подходит такой большой семейной организации, как поместная церковь. Это позволяет любому брату общины, желающему того и обладающему для этого необходимыми качествами, войти в руководящий состав церкви.

Церковь – это не иерархическая община: Поместная церковь – это не только сплоченная, любящая семья, состоящая из искупленных братьев и сестер, но это еще и не иерархическая община. В отличие от Израиля, который был поделен на священников и народ, христианская церковь первого столетия была народным движением. Отличительной чертой христианства была не церковная иерархия, а тот факт, что Божий Дух пришел, чтобы обитать внутри обычных, простых людей, и через них Дух явил жизнь Иисуса общению верующих и миру.

Неоспоримой истиной является то, что в Новом Завете нет духовенства или особого священнического класса, отличающегося от остального народа Божьего. При Новом Завете, скрепленным кровью Христа, каждый член церкви Иисуса Христа является праведным святым, царственным священством и одаренным Духом Святым членом тела Христова. Павел учит тому, что в теле Христовом существует огромное разнообразие даров и служений (1 Кор. 12), но он абсолютно ни-

чего не говорит о некоей мистической пропасти между сакральным духовенством и обычными людьми. Если бы это существовало, то непременно такое фундаментальное понятие в церкви, как деление на священников и прихожан, по крайней мере, хотя бы однажды упоминалось в Новом Завете. Новый Завет же, напротив, делает ударение на однородности народа Божьего (Еф. 2:13-19) и исключает классификацию на священнослужителей и прихожан, которая существовала между священником и народом при Ветхом Завете (1 Пет. 2:5-10; Откр. 1:6).

Понятие «духовенство» не имеет ничего общего с библейским апостольским христианством. Действительно, главная проблема, с которой надо бороться, состоит не в том, что один человек просто стоит во главе церкви, а в том, что одна личность в святом братстве сакрализуется и возводится в некий ранг или статус, который не соответствует Писанию. На практике, человек, рукоположенный на служение в протестантизме, становится «служителем», «священнослужителем», «преподобным» или «(архи)епископом» – протестантским «священником».

Библейское служение старейшин или пресвитеров не может существовать в условиях церковной иерархии. Внедрение Павлом практики управления поместной церковью посредством группы старейшин или пресвитеров является веским и прямым доказательством против такого явления, как духовенство или иерархия, потому что служение старейшин или пресвитеров не является иерархическим по своей сути. В Библии старейшины или пресвитеры всегда рассматриваются как «старейшины народа» или «пресвитеры церкви», но никогда – «лидеры Божьи». Старейшины или пресвитеры представляют народ в качестве духовных руководителей этого народа.

Насаждая церкви, Павел никогда не назначает священника или какое-либо духовное лицо для выполнения церковного служения. Когда он организывает церковь, он оставляет после себя совет старейшин или пресвитеров, избранных из верующих, чтобы они вместе смотрели за поместной общиной (Деян. 14:23; Титу 1:5). Совершенно очевидно, что это было все, что, по его мнению, было необходимо для поместной церкви. Поскольку поместная община его времени состояла из святых, образующих священство, и слуг, наделанных властью и силой Святого Духа, и поскольку Христос присутствовал в каждой общине через личность Духа Святого, не были нужны никакие церемониальные религиозные внешние атрибуты, такие как святые места (святыни), храмы (святотелища, алтари), таинство священства (священники, духовенство или культ святых). Более того, с этим бы никто не мирился. Чтобы обеспечить общину необходимым руководством и защитой, Павел внедряет неиерархическую структуру управления церковью в лице группы старейшин или пресвитеров – такую форму управления, которая бы не лишала Христа Его власти над Своим народом, а общину святых, тело, в котором каждый член является служителем, своего славного статуса священства.

Церковь – это община смиренных слуг: Я убежден, что одной из причин того, что апостолы выбрали систему управления церковью посредством старейшин или пресвитеров, было то, что это укрепляло дух любви и смиренного слуги в христианской семье. Новый Завет демонстрирует прекрасный пример совместного руководства в качестве идеальной лидерской структуры в такой общине, в которой первостепенными являются любовь, смирение и сердце слуги. Слаженное функционирование церковного руководства в лице нескольких духовных лидеров требует большего проявления смирения и духа слуги, чем лидерство в одном лице. Чтобы старейшины или пресвитеры могли действовать эффективно, им необхо-

димо оказывать друг другу взаимное уважение, повиноваться друг другу, терпеливо помогать друг другу, считаться с интересами и взглядами друг друга и прислушиваться к мнению своего коллеги. Таким образом, наличие нескольких старейшин или пресвитеров усиливает братскую любовь, смирение, взаимодействие, терпение и преданную зависимость друг от друга – такие качества, которые отличают церковь с духом слуги.

Далее, совместное руководство часто требует от каждого из духовных лидеров большего, чем единоличное руководство. Оно выявляет нашу нетерпимость друг к другу, упрямство и гордость, своеволие, эгоистичную незрелость, амбициозность, властолюбие, а также отсутствие молитв, любви и понимания друг друга. Оно также показывает, насколько мы малоразвиты и незрелы в смирении, братской любви и истинном духе слуги. Подобно святым в Коринфе, мы очень быстро овладеваем откровениями и дарами, но слишком медленно становимся зрелыми в любви и смирении.

Я верю, что церкви сегодня крайне нуждаются в пробуждении любви, смирения и духа слуги. Такое пробуждение должно начаться с наших духовных лидеров, и библейское служение старейшин или пресвитеров обеспечивает условия, благодаря которым лидеры учатся вместе служить во взаимной любви и смирении. Поскольку духовные руководители представляют собой всю церковь в миниатюре, то они служат всему телу живым примером взаимоотношений любви и служения друг другу. Итак, руководство церковью в лице нескольких старейшин или пресвитеров идеально подходит для церкви с духом смиренного слуги.

Церковь под главенством Христа: Самое главное – библейское служение старейшин или пресвитеров стоит на страже того и всячески стремится к тому, чтобы Христос занимал господствующее и главенствующее место в поместной церкви. Иисус оставил Своих учеников с драгоценным обетованием: *«Где двое или трое собраны во имя Мое, там Я посреди них»* (Матф. 18:20). Поскольку апостолы знали, что Иисус Христос через Духа Святого сверхъестественным образом находился с ними в качестве Правителя, Главы, Господа, Пастыря, Учителя, Блюстителя, Первосвященника и Царя, то они избрали такую форму управления, которая отражала эту примечательную фундаментальную христианскую истину. Эта истина не была теорией для ранних христиан – она была практикой. Первые церкви были воистину сконцентрированы на Христе и зависимы от Него. Христос Сам обеспечивал их всем необходимым, чтобы им быть в полном общении с Богом и друг с другом. Личность и дело Христа были настолько великими, совершенными и полными, что ничего даже по виду не могло умалить всю значимость Его присутствия среди Его народа, которая была единственно достаточной для ранних церквей.

Итак, в течение первого столетия ни один христианин не осмелился бы единолично занять руководящий пост в церкви, назвав себя настоятелем или предстоятелем, епископом или пастором церкви. Однако мы, сегодняшние христиане, настолько привыкли говорить об одном «пасторе», что мы даже ни на минуту не задумываемся о том, что Новый Завет так не делает. Этот факт чрезвычайно важен, и мы не должны позволить нашему привычному мышлению лишить нас этой важной истины. Есть только одно стадо и один Пастырь (Иоан. 10:16), одно тело и один Глава (Кол. 1:18), одно царственное священство и один великий Первосвященник (Евр. 4:14 и далее), одно братство и один Первенец (Римл. 8:29), один дом и один Краеугольный Камень (1 Пет. 2:5 и далее), один Посредник и один Гос-

подь. Иисус Христос является «Старшим Пастырем», и все остальные – это Его сопастыри (1 Пет. 5:4).

Чтобы показать реальность присутствия и главенства Христа над поместной церковью и ее лидерами, в некоторых церквях практикуют ставить свободный стул рядом с ответственным духовным руководителем во время лидерских собраний. Это видимое напоминание духовным лидерам о присутствии и власти Христа, об их положении как о Его сопастырях, а также об их зависимости от Него в молитве и Слове.

Защита и освящение духовных лидеров

Теперь мы подошли к двум чрезвычайно важным причинам и преимуществам пастырского руководства посредством совета достойных старейшин или пресвитеров. Во-первых, структура совместного руководства церковью обеспечивает необходимую подотчетность, которая является защитой от конкретных грехов, которые поражают духовных лидеров. В свою очередь, это защищает духовное состояние поместной церкви и свидетельство имени Господа. Во-вторых, командное руководство обеспечивает равноправные взаимоотношения, помогает сбалансировать слабости старейшин или пресвитеров и исправить их характер, что является важным компонентом в процессе освящения духовных лидеров.

Подотчетность духовных руководителей: Английский историк лорд Актон говорил: «Власть развращает, абсолютная власть развращает абсолютно». Библия проливает свет на ужасающую реальность греха, проклятия, сатаны и порочности человека, поэтому мы должны ясно понимать, почему люди у власти так легко портятся. На самом деле, чем лучше мы поймем полную греховность и обольщение греха, тем сильнее будет наше посвящение подотчетности. Коллективное руководство библейских старейшин или пресвитеров создает необходимые условия для подлинной подотчетности.

Совместное братское руководство церковью выполняет важную функцию сдерживания от таких грехов, как гордость, алчность и превозношение. Эрл Радмахер, ректор Баптистской Семинарии в Америке, пишет: «Мирские лидеры, даже христианские, – это грешники, и они осуществляют Божью волю несовершенным образом. Поэтому группа духовных руководителей будут служить друг для друга в качестве сдержек и противовесов, а также будут оберегать друг друга от присущей человеку склонности превозноситься над другими людьми».

Божьей волей никогда не было то, чтобы один человек контролировал поместную церковь. Пастор как единственный компетентный профессионал – «священная корова», возглавляющая церковь, которая никогда не сможет действительно стать ее частью – абсолютно не соответствует библейской концепции церковного руководства. Такое понимание не только небиблейское, но и душевно и духовно нездоровое. Радмахер продолжает сопоставлять недостатки церковного руководства, которое находится в руках одного пастора, со здоровьем того руководства, которое осуществляет группа пасторов или пастырей:

- «Паства ... безразлична, потому что все слишком заняты. Ни у кого нет времени утруждать себя церковными делами. Поэтому бразды правления, в основном, находятся в руках пастора. Это плохо для него, и это также плохо для церкви. Это становится питательной почвой для развития диктаторского духа у служителя и порождает в его сердце любовь к авторитарной власти».

- «По моему убеждению, Бог установил защиту от этих сильных искушений в виде совместного служения старейшин или пресвитеров. Система сдержек и противовесов, обеспечиваемая людьми, имеющими равную власть, является наиболее полезной и здоровой, а также помогает развить надлежащее отношение, выраженное Петром группе пастырей: *„Пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия, и не господствуя над наследием Божиим, но подавая пример стаду”* » (1 Пет. 5:2-3).

В добавок к полной подотчетности, настоящему партнерству и равноправным отношениям – именно то, что любой ценой стремится избежать большинство (старших) пасторов – совместное руководство поместной церковью в лице нескольких старейшин или пресвитеров ставит каждого из них в условия подотчетности за свое служение. Духовные лидеры (как и все мы) могут быть ленивыми, забывчивыми, боязливými или слишком занятыми, чтобы исполнять свои обязанности. Поэтому им нужны партнеры в служении, кому они будут отчитываться за свою работу. Тренеры знают, что спортсмены, которые тренируются вместе, подталкивают друг друга к еще большим результатам. Когда кто-то еще бежит рядом, бегун будет заставлять себя приложить больше усилий и бежать быстрее. То же самое относится и к Божьему делу. Это одна из причин того, почему Господь посылал Своих учеников по двое.

Равные взаимоотношения: Самой большой радостью моей жизни было делить пастырское руководство церковью с командой посвященных пастырей-пресвитеров. Являясь партнерами в том, чтобы пасти Божий драгоценный народ, искупленный кровью Христа, мы обтачивали, дополняли, утешали, защищали и укрепляли друг друга во всевозможных жизненных ситуациях. Без колебаний могу сказать, что взаимоотношения с равными мне пресвитерами стало самым важным средством, которое использовал Бог (если не считать мои взаимоотношения в браке) для духовного развития моего христианского характера, лидерских способностей и учительского служения. Служение в группе пресвитеров сыграло главную роль в процессе освящения моей христианской жизни.

Совместное руководство создает необходимые условия для каждого из духовных лидеров, чтобы признавать свои ошибки и недостатки, а также заглаживать свою вину. Мы все имеем «белые пятна», слабости и изъяны. У нас всех есть то, что К. С. Льюис называл «уязвимые места». Мы так хорошо видим эти уязвимые места в других людях, но только не в себе. Наши уязвимые места или белые пятна искажают наше восприятие и суждение. Они обманывают нас. Они даже могут погубить нас. Это особенно касается одаренных, харизматических лидеров. Оставаясь слепыми к своим недостаткам и перекосам, некоторые даровитые лидеры погубили сами себя, потому что у них не было никого, равного им по власти, кто бы мог противостоять им и сбалансировать их. Кроме того, они и не хотели иметь возле себя таких людей.

Когда единственный лидер является вершиной пирамидальной структуры, то в данном случае обычно не происходит важного балансирования слабых и сильных сторон друг друга. Обратите внимание на тот строгий язык, который использует Роберт Гринлиф, автор книги «Служащее лидерство», чтобы поделиться своими наблюдениями: «То, что один лидер является вершиной пирамиды – явление ненормальное и нездоровое. Никто из нас не является совершенным по своей природе, и все мы нуждаемся в помощи и корректирующем влиянии близких нам

коллег. Когда кто-то становится вершиной пирамиды, у этого человека больше не остается равных ему партнеров – одни подчиненные. Даже самые искренние и смелые подчиненные не разговаривают со своим начальником так же, как они разговаривают с коллегами, равными себе, и нормальное общение извращается».

Я верю, что традиционные (старшие) пасторы церквей улучшили бы свой характер и служение, если бы действительно имели равных себе, кому бы они регулярно отчитывались и с кем бы могли вместе служить и трудиться.

Апостольское повеление

Поскольку Павел установил структуру управления церковью посредством старейшин или пресвитеров среди языческих церквей (Деян. 14:23), и двенадцать апостолов установили такой же порядок среди иудейских церквей (Деян. 15:6; Иак. 5:14), то авторы Нового Завета рассматривают служение старейшин или пресвитеров как установленный апостолами институт власти. В послании к Титу 1:5 Павел говорит ему и церквам о том, что церковь не будет правильно организована, если в ней не поставить достойных старейшин или пресвитеров (множественное число). Таким образом, он велит Титу назначить духовных руководителей: *«Поставил по всем городам пресвитеров, как я тебе приказывал»* (Титу 1:5). Делая так, Павел идет против привычной практики тогдашней культуры, так как и иудейская синагога и греко-римское общество обычно практиковало церковное руководство в лице одного человека. Поэтому выбор Павла в виде структуры коллективного управления является намеренным. Он не просто не приспособлялся к общественным устоям того времени, его наставление Титу является апостольским повелением, которому должны следовать христиане сегодня.

И все же многие богословские умы и церковные лидеры утверждают, что для церквей являются обязательными только наставления относительно старейшин или пресвитеров, а не церковного руководства. Они говорят, что указания Павла насчет требований, предъявляемых к старейшине или пресвитеру, являются обязательными, а вся структура управления церковью – нет. Делая такое разграничение, они тем самым лишают церковь структуры коллективного руководства и применяют библейские наставления к своим самопровозглашенным порядкам – я имею в виду иерархическую структуру или пасторство в лице одного человека. Но это ошибочное разграничение. Как, например, такой важный отрывок, как 1 Тимофею 5:17-18, можно связать с единоличным пасторством? Это повеление имеет смысл только в контексте множества старейшин или пресвитеров.

Таким образом, я делаю вывод о том, что наставления, данные старейшинам или пресвитерам и относящиеся к ним, как и сама структура совместного управления церковью, должны рассматриваться в качестве апостольских повелений (Титу 1:5) и являться обязательными для церквей сегодня. Лэдд ошибается, когда утверждает, что «во времена апостолов не было единого стандарта руководства церковью, и организационная структура церкви не является важной в богословии церкви».

Нам следует прислушаться к серьезному предупреждению Альфреда Куэна против сомнительности Писания в том, чтобы диктовать условия управления нашими церквами сегодня. Куэн, библейский учитель в Библейском Институте «Эммаус» (Швейцария), пишет:

- «Разве не доказала история двадцати веков христианства, что план ранней церкви является единственно оптимальным для всех времен и народов, что он наиболее гибкий в своей адаптации к самым разнообразным условиям жизни, и что он лучше всего способен противостоять гонениям и предлагает максимум возможностей для полного развития духовной жизни?»
- «Вместо того чтобы просто следовать новозаветному образцу, человек считал, что он умнее Бога, ибо мастерски разработал религиозную систему, «лучше адаптированную к психологии человека» и более приспособленную к духу времени. Но он не учел те непредвиденные обстоятельства, которые сводят все его усилия на нет.
- «Все ереси и отклонения в церкви берут свое начало в отступлении от Писания и той модели церкви, которую оно представляет».

Короче говоря, как делает вывод Альфред Куэн, «церкви, основанные апостолами, остаются действующим образцом для церквей всех времен и народов».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

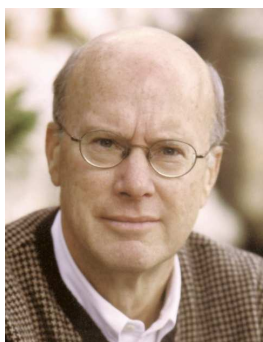
Против пастырского руководства в лице нескольких старейшин или пресвитеров можно найти массу различных возражений. И все же для христианина, верующего в Библию, главный вопрос будет звучать так: «Является ли библейским пастырское руководство, осуществляемое несколькими старейшинами или пресвитерами? Является ли это апостольским повелением?» Я убежден, что это так! Оба апостола, Павел и Петр, уполномочивают пресвитеров (старейшин) поместной церкви пасти стадо Божье (Деян. 20:28; 1 Пет. 5:1-2; сравните Титу 1:5). Значит, у нас нет права лишать их данной им Богом власти. И все же это именно то, что сделало большинство церквей, передав апостольский мандат пасти поместную церковь в руки одного профессионального пастора и подчинив старейшин или пресвитеров пастору. Где в Новом Завете мы находим ссылки на рукоположенного пастора (епископа, иерарха, преподобного) и его советников пресвитеров или старейшин? Такого нет! Мы находим только упоминания о пастырях-старейшинах или пастырях-пресвитерах.

Необходимо признать, конечно же, что большинство традиционных иерархических церквей, руководимых (старшим) пастором, посчитает пастырское руководство в лице группы достойных пастырей-старейшин или пастырей-пресвитеров трудным, если не возможным для осуществления. Поэтому, для того чтобы внедрить библейское руководство, необходимо выполнить два условия. Во-первых, каждая поместная церковь и ее лидеры должны быть твердо убеждены в том, что служение старейшин или пресвитеров – это библейское учение. Во-вторых, поместная церковь должна посвятить себя тому, чтобы сделать трудные изменения в руководстве, необходимые для того, чтобы служение старейшин или пресвитеров заработало для Божьей славы.

Конечно же, эти два условия являются самыми важными при внедрении любой непривычной и трудной библейской практики или учения. Если бы вы, например, спросили: «Работает ли брак?», то многие люди ответили бы, что, на их взгляд, не очень. Так неужели мы должны отказаться от института брака и начать искать что-либо лучшее? Нет! Институт брака является Божьей волей для человечества, как об этом явлено в Библии. Поэтому, чтобы брак заработал, мы вначале должны

поверить, что это библейское учение, а затем посвятить себя тому, чтобы заставить его работать. Только тогда брак будет работать. То же самое справедливо по отношению к библейскому служению старейшин или пресвитеров. Мы должны верить, что оно соответствует Писанию, и посвятить себя тому, чтобы с Божьей помощью заставить его работать эффективно.

Разумеется, внедрение служения пастырей-старейшин или пастырей-пресвитеров в поместной церкви не является панацеей от всех проблем. Подобное руководство создает свои проблемы, и таковые необходимо понимать и постоянно решать. Однако, если библейское руководство должным образом внедрить в церковь, оно позволит ей быть такой, какой видит ее Бог. Оно будет содействовать духовному развитию лидеров внутри церковной семьи и уважать авторитет и учение драгоценного Божьего Слова.



Более тридцати лет Александр Строк прослужил в качестве пресвитера в Литлтон Байбл Чэпл. Являясь одаренным библейским учителем и популярным спикером, он помог тысячам церквей по всему миру благодаря своему служению толкования и учения. Он является автором ставших классикой книг «Библейское служение старейшин (пресвитеров)» и «Новозаветный дьякон». Александр и его жена Мерилин проживают в городе Литлтон (штат Колорадо, США) рядом со своими четырьмя взрослыми детьми.